

Beleidsplan De 4-plek 2024-2029

1. Inleiding

In 2019 is een nieuw uitgebreid beleidsplan opgesteld naar aanleiding van de fusie van onze drie streekgemeenten. Dit document is een actualisering. Hierin geven we weer wie we zijn, missie en visie, ons beleidskompas en een blik naar de toekomst.

2. 4-plek

Schets van wie we zijn

Wij zijn een gastvrije geloofsgemeenschap in de Betuwe, omgeving Nijmegen, en onderdeel van de Protestantse Kerk Nederland. Plek voor zingeving, verdieping en ontmoeting met God.

We zijn open en nieuwsgierig naar wie zoekt, en zoeken wie dat (nog) niet doet. In onze drie kerken of op een 4e plek. Daar waar wij elkaar ontmoeten bouwen we de komende jaren verder aan een groeiende en bloeiende geloofsgemeenschap waar ruimte is voor allerlei levens- en geloofsvragen.

Visie en missie

Voor de missie en visie hebben we een vertaling gemaakt van Gods liefde voor de mens in Lent, Oosterhout, Ressen en Nijmegen Noord en haar omgeving. Onze grootste wens is dat je God en onze Here Jezus Christus steeds beter leert kennen (2 Petrus 1).

Wij hechten grote waarde aan dat je welkom bent en dat je je voelt zoals je bent: waardevol, gelijkwaardig en geliefd door God. We handelen vanuit geloof in Zijn liefde voor ons en onze omgeving. Er is bij ons ruimte voor ontmoeting met God en elkaar, in activiteiten en gesprek rond allerlei zingeving-, levens- en geloofsvragen. We pionieren daarom met respect voor zowel de traditie als voor de eigentijdse ontwikkelingen in en rond onze drie dorpen en kerkgebouwen.

3. Beleidskompas op hoofdlijnen

3.1 Kerk voor iedereen

De 4-plek heeft de ambitie om een stevige identiteit in Christus te hebben. Een identiteit die verbindt en ruimte geeft aan diversiteit. De 4-plek als een huis met vele woningen. Met onder andere Wijdekerk willen we dit benadrukken.

3.2 Veilige en duurzame kerk

De 4-plek wil een veilige kerk zijn waar mensen in vrijheid en vertrouwen samen komen om hun geloof gestalte te geven. Wij nemen onze verantwoordelijkheid en nemen dit op in onze cultuur. Met een veiligheidsprotocol en een team van vertrouwenspersonen weten we hoe te handelen mocht het misgaan.

Ook willen we steeds meer een duurzame kerk worden voor mens en natuur, door aandacht te hebben voor duurzamer bankieren, duurzaam inkopen, natuur rond de kerken, duurzaamheid en voeding etc.

3.3 Pionieren

In een individualiserende maatschappij willen we met Pleisterplaats Ressen een plek geven aan wie zich niet thuis voelt in de zondagse eredienst, maar wel openstaat voor, of zoekende is naar verbinding en bezinning. Hierdoor delen we mee in het bieden van gelegenheid voor duurzame gemeenschapsvorming.

3.4 Versterken jeugdwerk

Na kerk-op-schoot en kindernevendienst komt de (puber)tijd van zelfontplooiing. Toetsen van de kernwaarden van je ouders/verzorgers en omgeving. Als 4-plek willen we onze jeugd blijven vertellen over waardevol geliefd zijn en gelijkwaardigheid.

3.5 Nieuwe aanzetten pastoraat

De 4-plek wil kerk zijn voor iedereen en met iedereen. Pastoraat is bij ons is: omzien naar elkaar vanuit betrokkenheid op de ander. Met het doel elkaar te ontmoeten en leren kennen organiseren we activiteiten op het gebied van geloofsverdieping en ontspanning.

3.6 Waarderen inzet vrijwilligers

In een individualiserende maatschappij waarbij alles om je aandacht vraagt willen we juist aandacht geven aan onze vrijwilligers, waardering uitspreken, bedanken en inspireren.

4. Krachtige kerkenraad

Kerk-zijn

Leniger en sterker is wat de kerkenraad wil worden. Minder organisatie en vergaderen, meer aandacht voor de kern van het kerk-zijn: betrokkenheid op God, op elkaar en op de wereld. We willen iedereen de ruimte geven om hun rol of taak in de kerk naar eigen inzicht, maar zeker ook in verbondenheid met elkaar en het geloof, in te vullen.

Geld en goed

De kerkrentmeesters zorgen voor geld en goed, maar ook voor de (kerk)gebouwen. Er wordt gewerkt aan kostenbeheersing waarbij er de komende tijd samen met de kerkenraad en de gemeente ingrijpende keuzes gemaakt zullen moeten worden.

5. Waar gaan we concreet (verder) mee aan de slag

Onderstaande staat in willekeurige volgorde.

5.1 Kerk voor iedereen

We organiseren activiteiten voor verschillende doelgroepen, bezoeken nieuw ingekomenen met het project Friendly Faces (predikant, ouderlingen, vrijwilligers). We luisteren naar de gemeenteleden rond de verschillende activiteiten om deze activiteiten af te stemmen op behoeften (kerkenraad en kerkelijk werker). Als 4-plek staan we open

voor nieuwe vormen van activiteiten en vieringen voor diverse leeftijden apart en generatie overstijgend. Speciale aandacht gaat uit naar de instroom van jongvolwassenen die nieuw in onze kerk en burgerlijke gemeente komen wonen.

5.2 Veilige en duurzame kerk

Naast alle activiteiten die georganiseerd worden proberen we veiligheid, gelijkwaardigheid en geliefd zijn/worden actief uit te dragen in ons doen en laten als kerkenraad. Er is een protocol ten aanzien van veiligheid en een vertrouwenspersoon, passend waarvoor De 4-plek staat, vanuit het netwerk met omliggende kerkgemeenschappen. De commissie groene kerk geeft gevraagd en ongevraagd advies over beleidszaken en draagt groene/duurzame activiteiten aan. Bij beleidszaken kijken we naar effecten op korte en lange termijn voor kerkgemeenschap, maatschappij, mens en natuur.

5.3 Pionieren

We ondersteunen en participeren in Pleisterplaats Ressen. Dit zullen wij blijven doen in woord en daad. Naast de georganiseerde activiteiten vanuit Pleisterplaats Ressen zoals pelgrimswandelingen, pleisterplaatsvieringen en retraitsedagen, werken we samen met de rooms-katholieke parochie en het Pelgrimshuis in Nijmegen in het project Wegen met Zegen (www.wegenmetzegen.nl).

5.4 Maatschappelijke betrokkenheid

De betrokkenheid met de medemens is groot. Hier wil de 4-plek een verdiepingsslag in bewerkstelligen. We versterken de samenwerkingen met maatschappelijke partijen zoals de Voedselbank en netwerk Nijmegen Noord. Kerkenraad en adviesgroep voeren het gesprek over de wensen en mogelijkheden om een plek te creëren waarin er aandacht is voor armoede, eenzaamheid en de kwetsbaren in onze omgeving. Contacten met zorgorganisaties, gemeente en andere partijen zijn daarin van belang.

5.5 Versterken jeugdwerk

Hart voor kind, jeugd en jongvolwassenen. Na kerk-op-schoot en kindernevendienst komt de tijd van zelfontplooiing. Toetsing van de kernwaarden van je ouders/verzorgers en omgeving. Als 4-plek willen we onze tieners blijven vertellen over waardevol geliefd zijn en gelijkwaardigheid. Vooral het tienerwerk willen we komend jaar versterken. We willen samen met hen en met hun ouders/verzorgers op ontdekkingstocht van geloof, hoop en liefde binnen de huidige (maatschappelijke en persoonlijke) ontwikkelingen.

5.6 Nieuwe aanzetten pastoraat

We zetten in op geïntegreerde levensloop pastoraat waar, bij specifieke vragen of op breukmomenten in het leven, de predikant en de kerkelijk werker vooral verantwoordelijk zijn. Zowel de predikant als de kerkelijk werker laten zich actief zien binnen de gelederen van de kerk, zodat zij zelf in gesprek komen met de gemeenteleden en de gemeenteleden geen drempel ervaren om hen aan te spreken.

5.7 Waarderen inzet vrijwilligers

We spreken onze waardering actief uit door het hele jaar heen, organiseren een vrijwilligersdag en ondersteunen de bezoekgroep. De kerkenraad heeft een

aanspreekpunt voor de verschillende vrijwilligers en werft met de vrijwilligers actief nieuwe mensen bij het werk dat gedaan mag worden. Bij afscheid nemen doen we dit dankbaar en met een gepast bedankmoment.

5.8 Krachtige kerkenraad

De kerkenraad stelt zich dienstbaar op, delegeert taken in vertrouwen en deelt en viert succes met de gemeente. De kerkenraad neemt een luisterende rol aan naar de gemeente. Is open en transparant en deelt resultaten tijdens de gemeenteavonden. De kerkenraad werkt integer en daadkrachtig in de geest van de identiteit van De 4-plek en haar gemeenteleden. Met lef en humor, gespiegeld aan het werk van Jezus Christus.

5.9 Geld en goed

Naast een predikant is er een vaste aanstelling voor onze kerkelijk werker en medewerker kerkelijk bureau. We gaan door met het uitspreken van waardering voor onze medewerkers. Er is de afgelopen tijd gewerkt aan het herstel van achterstallig onderhoud van onze panden. Er wordt gewerkt aan de toekomst van ons gemeenschapshuis de Open Hof en aan een plan voor het duurzaam maken van kerkgebouwen in samenspraak met onze gemeenteleden.

6. Borging

Ter borging van dit beleidsplan wordt jaarlijks dit document in de kerkenraad besproken om de speerpunten opnieuw helder voor de geest te hebben. Daarnaast worden grote besluiten, voor zij definitief genomen worden, getoetst aan de speerpunten en visie zoals beschreven in dit document. De betrokkenheid hierop van gemeenteleden is van grote meerwaarde. Beleidsplan is daarvoor altijd inzichtelijk en krijgt ruimte, net als ontwikkelingen, om besproken te worden binnen gemeenteavonden. Verder zijn de kerkraadsleden altijd dichtbij en benaderbaar.