



SAMEN STERK VOOR ONZE KERK



BELEIDSPLAN

PROTESTANTSE GEMEENTE DE VIERPLEK 2021 - 2024

WWW.4-PLEK.NL

Inhoudsopgave

0. INLEIDING.....	4
1. SAMENVATTING BELEIDSPLAN “SAMEN STERK VOOR ONZE KERK”	5
2. WIE WE ZIJN EN WAAR WE VOOR STAAN	7
3. TERUGBLIK	8
4. TRENDS/MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELINGEN: INVLOED OP EN KANSSEN VOOR KERKGEMEENSCHAPPEN	11
5. AMBITIES/DOORONTWIKKELING VIERPLEK VOOR DE KOMENDE BELEIDSPERIODE	12
6. SPEERPUNTEN 2021-2024	15
6.1. VORMGEVEN KRACHTIGE KERKENRAAD MET ONDERSTEUNING VAN COMMISSIES (SAMEN STERK)	15
6.2. VERSTERKEN JEUGDWERK.....	19
6.3. UITWERKEN EN VORMGEVEN VISIE OP PASTORAAT	20
6.4. UITWERKEN EN VORMGEVEN VISIE OP DIACONIE	21
6.5. ONTWIKKELEN DUURZAAM VRIJWILLIGERSBELEID	22
6.6. ONTWIKKELEN HELDERE, CONSISTENTE COMMUNICATIESTRATEGIE	23
6.7. ONTWIKKELEN VISIE OP HUISVESTING	24
6.8. DOORONTWIKKELING PIONIERSPLEKKEN	25
6.9. VEILIGE GEMEENTE	25
7. FINANCIËLE PARAGRAAF.....	25
8. BORGING.....	26
BIJLAGEN	27
I. ACTIVITEITENKALENDER 2021 – NOG TOE TE VOEGEN	27
II. ORGANOGRAM DE VIERPLEK.....	27
III. BELEIDSPLAN PASTORAAL WERK	27
IV. BELEIDSPLAN PIONIERSPLEK PLEISTERPLAATS RESSEN	27

**Om stilstand te voorkomen
moet je regelmatig even
stilstaan.**

OM
DENKEN

0. Inleiding

De kerkenraad heeft voor het samengaan van de drie kerkelijke gemeenten rond de kerken van Oosterhout, Lent en Ressen een commissie (Commissie van de toekomst) ingesteld, bestaande uit kerkenraads- en gemeenteleden. Deze commissie heeft de benodigde documenten opgeleverd. Eén daarvan is dit beleidsplan.

In dit beleidsplan is beschreven hoe we als gemeente de Vierplek de komende vier jaar richting willen geven aan de verdere groei van onze gemeente als gastvrije, pionierende geloofsgemeenschap. Het is belangrijk dat de kerkenraad en de gemeente samen weten wat deze koers is en op welke thema's de komende jaren de focus ligt. Dit plan is ook bedoeld als agenda voor de kerkenraad, waaraan met concrete activiteiten kan worden gewerkt.

Bij het schrijven van dit beleidsplan is de corona-pandemie nog volop gaande, met ongekende gevolgen voor de volksgezondheid en terreinen zoals economie en onderwijs. Mede door de anderhalve-meter-samenleving is ook de impact op hoe we kerk kunnen zijn in deze periode, groot. Het is op dit moment nog niet duidelijk hoe de pandemie verder zal verlopen en wat dit voor ons gemeente-zijn in de toekomst gaat betekenen. De crisis heeft ook aangetoond dat we als gemeente over een enorme flexibiliteit beschikken. In zeer korte tijd waren onze zondagse diensten online te volgen, waardoor we ook zichtbaar waren voor een veel breder publiek dan alleen onze eigen gemeenteleden. De verwachting is dan ook dat we de zondagse diensten in de toekomst online zullen blijven uitzenden.

In deze moeilijke periode is het fusieproces gerealiseerd. Dit betekent dat ook de financiën in gezamenlijk beheer zijn gekomen. Het was voor onze gemeente van levensbelang om te komen tot één hechte, solide en toekomstbestendige geloofsgemeente. De basis daarvan is in de loop van vele achterliggende jaren stap voor stap gezet. Door het samen optrekken bij erediensten, kerkelijke vieringen en andere geloofsactiviteiten, is de afgelopen drie decennia geleidelijk en steeds meer een collectieve gevoelsbeleving ontstaan dat we één geloofsgemeente zijn. Die geloofsverbinding zal dan ook het uitgangspunt zijn in het te voeren beleid in de komende jaren. Beleid dat erop gericht is dat het kan mee-ademen en meebewegen met sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen. Dat willen we nadrukkelijk met elkaar doen: *samen sterk voor onze kerk*.

We streven ernaar om de eenheid ook tot uiting te laten komen in een eenduidige aanpak en werkwijze. De kerkenraad gaat de komende tijd inventariseren welke verschillen er nog zijn tussen de wijken/dorpen en zal een beslissing nemen hoe hiermee om te gaan.

Tot slot: Dit plan was er niet geweest zonder de inbreng van diverse gemeenteleden die zijn geïnterviewd, spontaan hun visie met ons deelden en een gemêleerde en representatieve groep gemeenteleden die kritisch heeft meegelezen met de conceptversie van dit plan. Wij willen iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van dit plan dan ook heel hartelijk bedanken!

De positieve en kritische inbreng van velen heeft ons gesterkt in het vertrouwen dat de richting voor de verdere groei van onze gemeente, en de ambities zoals die in dit plan zijn beschreven voor de komende jaren, breed gedragen worden.

De kerkenraad

mei 2021

1. Samenvatting beleidsplan “Samen sterk voor onze kerk”

De Vierplek wil een thuis bieden voor mensen die op zoek zijn naar wat geloven in God en de verhalen in de Bijbel voor hen betekenen. Een plek waar iedereen welkom is en waar ruimte is voor ontmoeting en gesprek rond levens- en geloofsvragen. Wij geloven dat ieder mens even waardevol is en gezien mag worden en behandelen elkaar en onze omgeving met respect en aandacht.

De komende jaren willen we – met respect en waardering voor onze rijke historie en traditie en gericht op het welzijn van onze geloofsgemeente – verder bouwen aan een groeiende en bloeiende geloofsgemeenschap.

Alle toekomstdenkers zijn het erover eens dat het tempo waarin onze samenleving verandert, niet meer omlaag zal gaan. Eerder zal alles steeds versnellen. Om in te kunnen blijven spelen op deze veranderingen in de samenleving, is het nodig **flexibel te zijn, mee te bewegen en aan te sluiten**. Het is echter van belang om dit te doen vanuit een **heldere identiteit** die stevig genoeg is om mensen te verbinden. Onze kernwaarden die hierbij houvast bieden, zijn: bezieling, verbinding, compassie, plezier en samenwerken. Alles wat we doen toetsen we aan deze waarden. Vanuit *bezieling* voor het geloof, *verbinden* wij ons vanuit *compassie* met God, elkaar en met onze omgeving en *werken* wij de komende jaren met *plezier samen* verder aan een gastvrije geloofsgemeente, die een betekenisvolle plaats inneemt voor mensen in de samenleving.

Wat is daarvoor nodig?

Goede mix tussen traditie en vernieuwing? Of: Meebewegen en aansluiten?

De behoefte aan saamhorigheid, zingeving en spiritualiteit is van alle tijden. De manier waarop mensen dit vorm willen geven is echter divers. Onze samenleving wordt diverser en steeds meer mensen bevinden zich buiten de traditionele kerk.

Wij willen als Vierplek van betekenis en toegevoegde waarde zijn in het leven van mensen door deze diversiteit te faciliteren. Wij zien deze ontwikkeling als een kans voor een rijker geloofsleven en daarmee voor spirituele groei van onze gemeente.

Dit doen we door te blijven investeren in een goede mix in ons kerkelijk aanbod van diensten en activiteiten die inspeelt in de verschillende behoeften aan zingeving en spiritualiteit. Onze pioniersplekken, waar we nieuwe manieren van kerk zijn verkennen, spelen hierin een belangrijke rol.

We willen deze diversiteit ook faciliteren door het opzetten van een commissie Erediensten met een wisselende samenstelling van gemeenteleden vanuit alle tradities. Samen ontwikkelen we passende manieren van liturgie voor onze erediensten.

In de groeiende wijken als Nijmegen-Noord zijn er steeds meer kinderen en in toenemende mate jongeren. Daarom blijft het jeugdwerk ook de komende jaren een belangrijk speerpunt. Wij willen graag dat kinderen in alle leeftijden zich welkom en thuis voelen in de Vierplek. Wij willen ze helpen groeien in hun geloof en hen een basis meegeven waarmee zij later zelf (geloofs)keuzes kunnen maken.

In verbinding

De online kerkdiensten worden zeer gewaardeerd en zullen we, ook na corona, continueren. Er is echter ook een grote behoefte om weer fysiek bij elkaar te komen. De vraag hoe we met elkaar in verbinding blijven is actueel.

We merken dat groepen in de gemeente wat meer op afstand komen te staan. Het is belangrijk om – juist ook in corona-tijd – om te zien naar iedereen en samen op te trekken. Belangrijke elementen hierbij zijn: het betrekken van alle gemeenteleden bij ontwikkelingen, luisteren naar wat er leeft, transparante communicatie en het temporiseren van veranderingen om iedereen hierin mee te nemen.

Lichter op pad

Daarnaast willen we de komende jaren als kerk lichter op pad gaan, dat wil zeggen: minder organisatie en vergaderen, maar meer aandacht voor ons kerk-zijn.

Dit doen we door te bouwen aan een krachtige kerkenraad die de stijl van dienend leiderschap hanteert en focust op haar kerntaken. Daarvoor is in kaart gebracht welke competenties voor de kerkenraad als geheel nodig zijn: omgevingssensitiviteit, openheid, daadkracht, integriteit, creativiteit, besluitvaardigheid, veranderbereidheid, lerend vermogen, lef en humor.

Aandacht voor vrijwilligers

De kerkenraad gaat zich de komende beleidsperiode op een aantal terreinen laten ondersteunen door commissies. Samenwerking is essentieel voor de toekomst van onze kerk. Onze gemeente kan niet bestaan en zich verder ontwikkelen zonder de inzet van vrijwilligers. Daarom willen we duurzaam beleid ontwikkelen hoe we omgaan met onze vrijwilligers, gericht op het werven en behouden, maar ook op de manier waarop we afscheid nemen.

Communicatie

We gaan een heldere en consistente communicatiestrategie ontwikkelen die aansluit bij wie we zijn en hoe we als gemeente gezien willen worden. Daarnaast is er aandacht voor de interne communicatie: hoe kunnen we gemeenteleden meenemen in de ontwikkelingen binnen de Vierplek.

Diaconie

Het college van diakenen gaat aan de slag met het opstellen van een diaconaal beleid. Aandachtspunten hierbij zijn dat we nog meer de verbinding zoeken met lokale organisaties om feeling te houden met wat er speelt in onze omgeving. Tevens betrekken we meer gemeenteleden bij onze diaconale activiteiten en we onderzoeken of we op terreinen kunnen samenwerken met andere kerkelijke gemeenten, bijvoorbeeld als het gaat om inzet van vrijwilligers, expertise en/of middelen.

Pastoraat

Het pastoraat is iets dat ieder gemeentelid raakt en ook voor ieder gemeentelid, jong en oud, beschikbaar is. De komende periode ligt hier een ambitie om het pastoraat nog verder aan te laten sluiten bij verschillende levensfasen en bij individuele wensen en behoeften van gemeenteleden.

Omgangsbeleid

Naast bewustzijn en respectvolle omgang met elkaar is het goed om als gemeente duidelijke regels en beleid te hebben. Daarom willen we de komende beleidsperiode veiligheid in de gemeente onderwerp van gesprek in de kerkenraad en bij andere groepen in de gemeente maken.

Huisvesting

Ook gaan we bekijken wat er qua huisvesting in het algemeen nodig is als we kijken naar onze ambities en hoe we onze kerkgebouwen, naast de zondagse erediensten, zo goed mogelijk kunnen benutten. Dit vraagt om een lange-termijn visie die de reikwijdte van dit plan overstijgt.

Borging

Dit beleidsplan dient als agenda voor zowel de kerkenraad als de gemeente. De concrete uitvoering wordt regelmatig in de kerkenraad en jaarlijks met de gemeente geëvalueerd. De gemeente wordt zoveel mogelijk bij deze jaarlijkse evaluatie betrokken, zoals ook bij de totstandkoming van het beleidsplan. Een scherpe evaluatie helpt ook om keuzes te maken, zodat we beter kunnen (her)prioriteren.

2. Wie we zijn en waar we voor staan

Wie wij zijn

Wij zijn een **gastvrije** geloofsgemeenschap in de Betuwe, omgeving Nijmegen, die deel uitmaakt van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). Wij geloven dat ieder mens waardevol is en gezien mag worden. Vanuit ons geloof in de liefde van God voor alle mensen, willen wij ook de komende jaren een geloofsgemeenschap zijn waar iedereen welkom is en waar wij het leven en de liefde van God samen vieren en delen.

Wij zijn een gemeente waar ruimte is voor **ontmoeting** en gesprek rond allerlei zingeving-, levens- en geloofsvragen. Onze activiteiten hebben een verschillend karakter, soms luchtig van toon, soms serieus en diepgaand. Altijd met het oog op ontmoeting, zingeving en verdieping.

Wij zijn een **betrokken** gemeenschap die oog wil hebben voor mensen in nood. Wij handelen vanuit onze overtuiging, dat alle mensen als kinderen van God gelijkwaardig zijn. Wij geloven dat Jezus dit als geen ander heeft geloofd en geleefd. In alles wat we zeggen en doen proberen we Hem daarin te volgen.

Wij zijn een **pionierende** geloofsgemeenschap met **respect voor de traditie**. Dit betekent dat we waardering hebben voor de historie van de oude dorpskernen en continueren wat we hebben in onze kerkdiensten. Daarnaast zoeken naar vernieuwende en aansprekende manieren om kerk te zijn.

Wij noemen ons sinds 2017 **de Vierplek**. Vier omdat we vinden dat we meer zijn dan alleen onze drie kerkgebouwen van hout en steen. De vierde plek creëren we overal waar we bij elkaar komen om in gesprek te gaan rondom zingeving, levensvragen en geloofsvragen en zo samen (op welke manier dan ook) kerk te zijn. Wij noemen ons ook de Vierplek, omdat wij het leven en de liefde van God samen willen vieren.

Wij beschikken over drie mooie kerkgebouwen in de dorpen Lent, Oosterhout en Ressen en zijn behalve in die drie dorpen ook actief in de (nieuwbouw)wijken in/rond de omgeving **Nijmegen-Noord** die tot onze gemeente behoren.

Waar wij voor staan

Wij bieden een thuis voor mensen die op zoek zijn naar wat geloven in God en de verhalen in de Bijbel voor hen betekenen.

Wij geloven dat ieder mens even waardevol is en gezien mag worden.

Wij handelen vanuit de overtuiging, dat alle mensen als kinderen van God gelijkwaardig zijn en geloven dat Jezus dit als geen ander heeft geloofd en heeft geleefd.

Wij behandelen elkaar en onze omgeving vanuit respect en met aandacht.

Waar wij voor gaan

Wij bouwen de komende jaren verder aan een groeiende en bloeiende geloofsgemeenschap, waar iedereen welkom is en waar ruimte is voor allerlei levensvragen en geloofsvragen.

Wij blijven pionieren met respect voor onze rijke historie.

Door op deze manier kerk te zijn, hopen we een inspirerende en zichtbare plek te zijn en te blijven in onze omgeving, van waaruit we ons in woord en daad inzetten voor een samenleving waar ieder mens gezien wordt en tot zijn of haar recht kan komen.

3. Terugblik

Wij zijn trots op de traditie en historie die in de Vierplek aanwezig is. Wij zijn trots op alle vernieuwende initiatieven die worden ontplooid voor en door jong en oud. Wij zijn trots op alle mensen die een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van onze geloofsgemeente, mensen die zich inzetten als vrijwilliger en mensen die zich inzetten vanuit een ambt in de kerkenraad. Wij zijn trots op de samenwerking tussen jong en oud in onze gemeente en wij zijn trots op onze samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, zoals de katholieke kerk. Wij zijn trots op onze samenwerking met maatschappelijk bewogen organisaties zoals het Leger des Heils en de Voedselbank. Wij zijn trots op onze drie prachtige kerkgebouwen. Wij zijn trots op het feit, dat mensen die onze gemeente voor het eerst bezoeken, zich welkom en opgenomen voelen! Wij zijn trots op het brede en diverse aanbod aan activiteiten dat is ontwikkeld, zodat mensen in verschillende levensfasen zich thuis kunnen (blijven) voelen in de Vierplek, en zo samen onze geloofsgemeente kunnen vormen.

We kijken terug op de afgelopen beleidsperiode (2014-heden). Wat hebben we de afgelopen jaren met elkaar bereikt, wat zetten we de komende periode voort en wat heeft nog extra aandacht.

We doen dit allereerst door terug te kijken op de ambities die destijds in het beleidsplan waren geformuleerd:

Ambitie: Versterken en handhaven wat goed is

Wij hebben de vertrouwde manier van kerk zijn weten te behouden en te versterken. Mensen van alle leeftijden voelen zich thuis tijdens de wekelijkse erediensten op zondagmorgen. Dan worden oude Bijbelverhalen steeds op nieuwe wijze uitgelegd, vertaald naar deze tijd en verbonden aan

actuele ontwikkelingen en gebeurtenissen in onze samenleving en in de wereld. Er worden tijdens de zondagse erediensten zowel vertrouwde kerkliederen gezongen als nieuwe liederen. Ook wordt de zondagse eredienst behalve met het vertrouwde kerkorgel met regelmaat muzikaal ondersteund met piano, harp, viool, fluit, gitaar of andere instrumenten. De cantorij van onze geloofsgemeenschap, die bestaat uit gemeenteleden, zingt nu en dan ook bij speciale kerkdiensten, zoals met Pasen of met Kerst of op de laatste zondag van het kerkelijk jaar, als de namen van de overledenen uit onze gemeente worden genoemd. Voor kinderen is er iedere zondag speciale aandacht; er wordt inhoudelijk gewerkt volgens het rooster van Bijbel Basics en er is kindernevendienst. Na de zondagse eredienst wordt met elkaar koffie gedronken en bijgepraat, er zijn bezinningsdagen voor ouderen, dauwtrappen met Hemelvaart, koffie-ochtenden, gespreksgroepen, een boekenclub enz.

Regelmatig zijn er bijzondere kerkdiensten, soms op andere locaties en op andere tijden dan op zondagochtend om 10.00 uur in één van onze kerkgebouwen in Lent, Oosterhout of Ressen. Zoals bijvoorbeeld diensten in huize Sint Jozef in Lent, Vespermaaltijden en aansluitende Vesperdiensten in de Veertigdagentijd, diensten in de Paascyclus, ZWO-diensten, jeugddiensten en de startzondag in het eerste weekend van september. Ook zijn er regelmatig oecumenische vieringen samen met de Rooms-Katholieke parochie. Het Avondmaal wordt met regelmaat gevierd in de kerk, waarvoor iedereen van harte wordt uitgenodigd om hieraan deel te nemen.

Ambitie: Zoeken naar nieuwe wegen en nieuwe doelgroepen om ook anders kerk te kunnen zijn

Wij hebben nieuwe gemeenteleden mogen verwelkomen en de afgelopen jaren hebben we twee, officieel door de PKN erkende en gesubsidieerde pioniersplekken gesteund, waarin wordt gezocht naar andere manieren van kerk-zijn, met name voor mensen die zich niet thuis voelen in de gangbare vormen zoals de zondagse eredienst. In de bijlage zijn de beleidsplannen van de beide pioniersplekken opgenomen. Hieronder volgt een verkorte weergave van beide pioniersplekken.

Pleisterplaats Ressen: Pleisterplaats Ressen is nauw verbonden met het middeleeuwse kerkje van Ressen. De kerk en de landelijke omgeving maken het bij uitstek een geschikte plek voor stilte en verdieping, in verbondenheid met de landelijke omgeving. Ook mensen die geen kerkelijke achtergrond of banden met een kerk hebben, blijken zich hier thuis te voelen. Ieder jaar organiseert de pleisterplaats binnen- en buitenactiviteiten rondom één centraal thema zoals bijvoorbeeld de thema's; "Stap in de stilte, inspiratie uit het kloosterleven" en "Putten uit oude bronnen". Activiteiten die georganiseerd worden, zijn onder andere pelgrimswandelingen, pleisterplaatsvieringen, retraitsdagen. De komende jaren werkt de pleisterplaats samen met de Rooms-Katholieke parochie en het Pelgrimshuis in Nijmegen aan een Pelgrimsroute door de Betuwe langs religieuze plaatsen.

Begin 2018 is hiervoor een pioniersplan opgesteld voor de periode van drie jaar, met concreet benoemde doelstellingen. In 2021 moet dit pioniersplan worden geëvalueerd.

Nijmegen-Noord: In het stadsdeel Nijmegen-Noord werd en wordt de komende jaren veel nieuwbouw gepleegd. Hier komen veel jonge mensen met en zonder kinderen wonen zonder lokaal sociaal netwerk. Zij zijn vaak in een levensfase waarin zingevingsvragen opkomen, zoals bij een huwelijk, de geboorte van een kind, een echtscheiding en andere ingrijpende gebeurtenissen in een mensenleven. Onze wens is om met en voor hen te zoeken naar verbinding, te komen tot een gemeenschap en de liefde van God te delen. Vanuit onze overtuiging, dat het in tegenstelling tot onze prestatiegerichte maatschappij, niet allereerst gaat om wat je doet, maar om wie je bent: een geliefd kind van God. Activiteiten die georganiseerd worden, zijn musical in 1 dag, kind-op-schootvieringen, koffie bijeen-komsten met een kletsop. Daarnaast ondersteunt deze pioniersplek de Voedselbank met gerichte activiteiten. Op het moment van schrijven van dit beleidsplan zijn er

een aantal gesprekken geweest tussen de pionierscommissie en de landelijke kerk (via onze pioniersbegeleider Otto Grevink). De conclusie daaruit is dat onze activiteiten waardevol zijn en zullen worden doorgezet, maar dat ze met uitzondering van de Kletskop niet vallen onder de definitie van 'pioniersactiviteiten' van de PKN. Wel passen ze binnen de doelstellingen van een pionierende gemeente en daarom heeft de kerkenraad besloten om na afloop van de eerste looptijd van drie jaar de activiteiten voort te zetten als Vierplekactiviteiten, bijvoorbeeld de Voedselbankactiviteiten als diaconale activiteiten en de musical in 1 dag als jeugdwerk.

Ambitie: Versterken jeugdwerk → doelgroep tieners

Er is een jeugdgroep die maandelijks bijeenkomt en die onder andere samen allerlei activiteiten bedenkt en uitvoert ten bate van goede doelen, zoals de Daklozenopvang in Nijmegen. Ten bate van dit goede doel organiseert de jeugd ieder jaar de actie Nacht zonder Dak. Ook organiseert zij benefietdiners waarvan de opbrengsten van de verkochte couverts eveneens gaan naar een goed doel. Voor en door onze jeugd is een "jeugdhonk" ingericht in het souterrain van de consistorie in Oosterhout waar zij elkaar kunnen ontmoeten.

We zijn er echter nog onvoldoende in geslaagd om maatwerk te leveren voor de leeftijdsgroep 12-18 jaar. Daarom is het jeugdwerk opnieuw als speerpunt benoemd voor de komende jaren. Temeer omdat in de leeftijdsopbouw van groeiende wijken als Nijmegen-Noord het accent op kinderen en in toenemende mate op jongeren ligt.

Ambitie: Nieuwe aanzetten pastoraat

Er is een pastoraal werker aangetrokken in onze gemeente, met speciale aandacht voor ouderen, om ruimte te creëren om naast vertrouwde vormen van pastoraat ook andere vormen te kunnen ontwikkelen. De komende periode ligt hier een ambitie om het pastoraat nog verder aan te laten sluiten bij verschillende levensfasen en bij individuele wensen en behoeften van gemeenteleden.

Ambitie: Waarderen inzet vrijwilligers

Wij hebben bijeenkomsten in verschillende vormen georganiseerd voor onze vrijwilligers, waarbij in het zonnetje werden gezet vanwege hun inzet in onze geloofsgemeenschap. Vrijwilligers zijn belangrijk voor een bloeiende en levendige gemeente, daarom is het aantrekken en/of behouden van (nieuwe) vrijwilligers een belangrijk speerpunt voor de komende beleidsperiode.

Nieuwe naam/huisstijl

Ook heeft onze gemeente in de afgelopen beleidsperiode een nieuwe naam, "de Vierplek", gekregen en een compleet nieuwe, verfrissende en herkenbare huisstijl.

Samenwerking

De samenwerking tussen de drie oorspronkelijke dorpen heeft steeds intensievere vormen gekregen en in de eerste helft van 2021 zijn de laatste stappen genomen om met elkaar op alle onderdelen te kunnen samengaan. Ook de samenwerking met het stadsdeel Nijmegen-Noord ontwikkelt zich verder en steeds meer mensen uit "de nieuwbouw", veelal jonge mensen met en zonder kinderen, weten ons te vinden en voelen zich thuis bij onze geloofsgemeenschap. Dit heeft onze gemeente een mooie impuls gegeven en een nieuw elan in de ontwikkeling en in het organiseren van activiteiten.

Andere/nieuwe ontwikkelingen

Naast deze reflectie op de in het vorige beleidsplan genoemde ambities, is er nog een aantal ontwikkelingen die in de komende beleidsperiode aandacht behoeven.

Corona

Het is op het moment van schrijven van het beleidsplan nog niet te overzien wat de gevolgen van de corona-pandemie op langere termijn zullen zijn. Welke weerslag hebben de maatregelen, waaronder een strenge en langdurige lockdown, op onze mentale gesteldheid, nu en in de toekomst. Thema's als eenzaamheid en zich geïsoleerd voelen, zijn opnieuw actueel, ook onder de jeugd.

We merken op dat groepen in de gemeente wat meer op afstand komen te staan. Het is van belang om – in corona-tijd, maar ook erna – om te zien naar iedereen en samen op te trekken. Luisteren naar wat er leeft, transparante communicatie en het temporiseren van veranderingen zijn hierbij belangrijke elementen.

4. Trends/maatschappelijke ontwikkelingen: invloed op en kansen voor kerkgemeenschappen¹

Alle toekomstdenkers zijn het erover eens dat het tempo waarin onze samenleving verandert, niet meer omlaag zal gaan. Eerder zal alles steeds versnellen. Grote veranderingen vragen veel van een samenleving en van individuele mensen.

Er ontstaan nieuwe vormen van collectiviteit. De kerk wordt vaak in één adem genoemd met de omroep en de vakbond: instituten die ooit grote aantallen mensen aan zich wisten te binden maar nu vooral leden verliezen. De ontwikkelingen in onze samenleving gaan echter niet alleen in de richting van minder collectiviteit. De wereld van vandaag kent veel nieuwe vormen van 'samen'. De behoefte aan samen zijn in groepen met gedeelde waarden, doelen en saamhorigheid blijft.

“Binnen veel kerkgenootschappen zie je de diversiteit toenemen, maar juist daardoor vinden meer mensen de weg naar de kerk,” aldus ds. Vreugdenhil in zijn Missionaire Trendrede. De Protestantse Kerk spreekt inmiddels over een ‘mozaïek van kerkplekken’ met allerlei verschillende vormen, van pioniersplekken tot klassieke gemeenten. De uitdaging is om te zoeken naar een verhaal dat samenbindt en richting geeft. De verwachting is dat de behoefte aan collectieve verhalen zal toenemen. Veel mensen willen meer binding met anderen, in de wereld, buurt of dorp.

Authenticiteit. De opkomst van nieuwe vormen van collectiviteit betekent zeker niet het einde van het individualisme. We nemen onszelf serieuzer dan ooit. Het is voor kerken van belang om de gelegenheid te creëren voor mensen om authentiek te kunnen zijn door mensen te helpen een plek te vinden die bij ze past, zowel voor hen die kerkelijk betrokken zijn als de nieuwkomers. Dit hoeft niet altijd binnen de eigen gemeente te zijn.

¹ PKN Nota Kerk 2025, Missionaire trendrede 2020 (www.protestantsekerk.nl) en Jeugdwerksteunpunt.nl

Multiple belonging. We zien een trend dat mensen zich verbonden voelen met meerdere kerken (combineren van religies). De digitale kerkrevolutie (aangewakkerd door corona) leidt tot meer shoppen. In het komende decennium zal het veel normaler worden dat mensen lid zijn van of betrokken bij diverse kerken.

Kerk als rustplek. Je kunt veel meer uit jezelf halen dan dat er in andere tijden zou kunnen. Tegelijkertijd levert een nadruk op prestaties een permanent niveau van stress op. “In de jacht naar succes en geluk kunnen we onszelf soms voorbijlopen”. (Koning, kersttoespraak 2020). Er is meer aandacht voor het feit dat het leven niet alleen leuk is (Dirk de Wachter, De kunst van het ongelukkig zijn). Kerken die het vandaag goed doen, denken in termen van een relaxte sfeer: je bent welkom zoals je bent.

Jongeren. Als we specifiek kijken naar trends onder jongeren, zien we dat uit onderzoek thema's naar voren komen die jongeren belangrijk vinden, zoals: **luisteren, wees echt en geef de ruimte om het zelf te doen.**

5. Ambities/doorontwikkeling Vierplek voor de komende beleidsperiode

“Wat als andere organisaties zouden verwijzen naar de kerk als inspirerend voorbeeld hoe je inspeelt op veranderingen in de samenleving?” Bron: Missionaire trendrede 2020 PKN

Ja, wat dan? Het lijkt dé kernvraag of kerken beschikken over een identiteit, die **stevig genoeg** is om mensen te verbinden en **flexibel genoeg** om ruimte te geven aan diversiteit. De kerk als een huis met vele woningen.

Als andere organisaties naar de Vierplek zouden verwijzen als inspirerend voorbeeld hoe je inspeelt op veranderingen in de samenleving, dan zouden wij de kerkelijke organisatie zijn die we de komende jaren willen worden: we willen voortbouwen op wat wij al met elkaar hebben bereikt en de komende jaren het collectieve vermogen ontwikkelen, om mee te kunnen bewegen met de ontwikkelingen in de samenleving.

De Vierplek, een plek voor iedereen

Er zijn veel ontwikkelingen die het kerk-zijn raken. Van oudsher is de kerk een instituut waar geloof geleefd en beleefd wordt, in relatie tot God, elkaar, de samenleving en de wereld. Steeds meer mensen bevinden zich buiten de kerk, hebben wellicht weinig tot geen kennis van het christelijk geloof en de Bijbelverhalen, maar zijn wel geïnteresseerd in zingeving en spiritualiteit. Wij zijn ervan overtuigd dat wij als gemeente ook voor hen van betekenis kunnen zijn.

In zijn algemeenheid zijn mensen binnen een kerk ook mondiger dan vroeger, laten mensen zich voeden door veel verschillende (sociale media)bronnen en kiezen mensen veel meer hun eigen weg. De kerk als instituut is vaak geneigd geweest om deze ontwikkelingen als bedreiging te zien.

Onze uitdaging als gemeente is om deze ontwikkelingen te zien als kansen, een kans voor groei en een kans voor een rijker individueel en gemeenschappelijk geloofsleven. En daarmee ook als een kans voor spirituele groei van onze gemeente.

Daarnaast willen we de komende jaren als kerk lichter op pad gaan, dat wil zeggen: minder organisatie en vergaderen, meer aandacht voor de kern van het kerk-zijn. Daarmee spelen we ook in op de ontwikkelingen die we (ook in de kerk) zien, dat er minder mensen beschikbaar zijn (krimp), dat mensen minder institutioneel denken en meer samenwerken binnen lichte netwerken.

Hierbij is het onmisbaar om goed te weten wat dan de kern van ons kerk-zijn is (onze identiteit). Als dat helder is, kan dat wat niet tot de kern behoort geschrapt worden.

Onze geloofsidentiteit

Ook de komende jaren willen wij een geloofsgemeente zijn waarin iedereen zich welkom en thuis kan voelen, een vindplaats voor geloof, hoop en liefde. De kerk kan niet bestaan van alleen mensenwerk. Wij geloven dat deze wereld met alles wat daarop leeft een geschenk van God is. Wij geloven dat ieder mens - als kind van God - er zijn mag en zich geliefd en gekend mag weten. Wij geloven dat Jezus dit als geen ander heeft geloofd en geleefd. In alles wat we zeggen en doen proberen we hem, gedreven door de Geest, na te volgen.

Onze kernwaarden zijn:

- Bezieling
- Verbinding
- Compassie
- Plezier
- Samenwerking.

Vanuit bezieling voor het geloof, verbinden wij ons vanuit compassie met God, elkaar en met onze omgeving en werken wij de komende jaren met plezier samen verder aan een gastvrije geloofsgemeente, die een belangrijke plaats inneemt voor mensen in de samenleving.

Een goede organisatie, die in verbinding staat met alle gemeenteleden door persoonlijk contact en door diverse kanalen van sociale media, is daarbij essentieel. Ook goede contacten met maatschappelijke organisaties op het gebied van sociale zorg zijn hierbij van belang om middenin de samenleving te staan.

Gericht op het (wel)zijn van onze geloofsgemeente, is in de verkondiging en in de naleving van het Woord, het samen zingen, delen, bidden, elkaar de vrede wensen, gezegend worden, samen stil zijn, geraakt worden, ruimte voor een verdere ontwikkeling van een goede mix tussen oude en nieuwe liturgische vormen.

Ook de verdere ontwikkeling van activiteiten gericht op niet kerkelijk verbonden belangstellenden, plaatsen onze gemeente in een ruimer perspectief. Een perspectief passend bij de maatschappelijke ontwikkelingen en bij de wensen en behoeften van mensen om (ook) op andere manieren geloof, verbinding en zingeving, een betekenisvolle plek te kunnen geven in hun leven.

Wij zijn samen gemeente. Ieder die zich op welke wijze dan ook betrokken bij ons voelt, is uitgenodigd om actief bij te dragen op een manier die bij hem of haar past. Dit geldt voor jong en oud. Er zijn steeds mensen nodig die zich een periode verbinden aan een specifieke taak in kerkenraad en/of commissie of incidenteel willen ondersteunen bij (eenmalige of periodiek terugkerende) activiteiten.

Een aantal van onze activiteiten willen wij ook de komende jaren blijven aanbieden. Daarnaast blijven wij onverminderd zoeken naar eigentijdse manieren van kerk-zijn, om verbinding met God en elkaar te zoeken en te ervaren hoe de eeuwenoude Bijbelse verhalen ons vandaag opnieuw kunnen inspireren en in beweging kunnen zetten. Uit gesprekken met gemeenteleden uit verschillende levensfasen, ten behoeve van input voor dit beleidsplan, komt deze behoefte ook prominent naar voren; “willen wij als geloofsgemeente voor alle mensen, jong en oud, van betekenis en toegevoegde waarde zijn in iemands leven, dan zullen wij de komende jaren verder en steviger moeten investeren in een goede mix in ons kerkelijk aanbod van diensten en activiteiten tussen oud en vertrouwd en nieuw en divers.”

We hebben daarbij ook het lef nodig om te durven evalueren, af te stoten, te prioriteren en duidelijke keuzes te maken.

Een ander centraal thema dat in alle gevoerde gesprekken met gemeenteleden sterk naar voren kwam, is het samen kerk kunnen blijven in coronatijd en te investeren in het samen kerk-zijn na coronatijd. De wens wordt collectief uitgesproken, om na coronatijd zowel de fysieke kerkdiensten weer te hervatten en daarnaast het streamen van kerkdiensten te blijven aanbieden. Het in coronatijd wekelijks streamen van de zondagse erediensten wordt zeer gewaardeerd, door jong en oud. Zo blijft de gemeente op afstand toch in verbinding met staan met elkaar. Ook van buiten onze geloofsgemeente, worden de online streamdiensten door mensen bekeken.

Tegelijkertijd wordt ervaren door gemeenteleden dat de online streamdiensten niet kunnen voorkomen, dat voor een aantal mensen de geloofsbeleving minder intens is en dat daardoor ook het gemeenschapsgevoel afneemt. Dit laatste komt onder meer doordat de gemeente elkaar niet live kan zien en spreken in coronatijd en het geloof niet collectief kan worden beleefd in aanwezigheid van elkaar als gemeente. In het bijzonder wordt ook het koffiedrinken en het met elkaar bijpraten na de zondagse erediensten gemist.

Het is dé uitdaging, voor de kerkenraad in het bijzonder, om juist in tijden zoals de coronatijd, goed in contact te blijven met de gemeente om zo de verbinding niet kwijt te raken. Dit vraagt veel van de kerkenraad richting de gemeente en het vraagt veel van de kerkenraadsleden in hun onderlinge afstemming en samenwerking. De komende jaren ligt de focus voor de kerkenraad binnen de Vierplek op het vormgeven van een krachtige kerkenraad.

Bovenstaande ambities vertalen zich in de volgende speerpunten waar wij ons als gemeente de komende beleidsperiode op willen gaan inzetten:

- Het vormgeven van een krachtige kerkenraad, met ondersteuning van een aantal commissies;
- Versterken jeugdwerk;
- Uitwerken en vormgeven visie op pastoraat;
- Uitwerken en vormgeven visie op diaconie;
- Ontwikkelen duurzaam vrijwilligersbeleid;
- Ontwikkelen van een heldere, consistente communicatiestrategie;
- Ontwikkelen visie op het gebied van huisvesting
- Veilige gemeente zijn
- Doorontwikkeling pioniersplekken.

Deze speerpunten worden in het volgende hoofdstuk verder toegelicht.

6. Speerpunten 2021-2024

Om meer lichtheid en perspectief te kunnen realiseren is het nodig dat we de komende jaren focus aanbrengen in de verdere ontwikkeling. Dit doen we door te handelen vanuit onze geloofsidentiteit én door datgene wat bijdraagt aan onze ambities om de Vierplek te bestendigen. Dit betekent concreet dat we een aantal speerpunten hebben benoemd voor de komende jaren en deze worden zo vormgegeven dat zij de komende jaren blijvend en duurzaam aanwezig kunnen zijn.

6.1. Vormgeven krachtige kerkenraad met ondersteuning van commissies (samen sterk)

In 2021 is de kerkenraad aangevuld met een aantal nieuwe ambtsdragers. Wij hopen dat door het aantrekken van nog een kerkrentmeester en een jeugddiaken we in 2022 weer op volledige sterkte zijn.

De PKN werkt aan 'lichter kerk zijn'. Minder organisatie en vergaderen, meer aandacht voor de kern van het kerk-zijn. Dat is volgens de PKN nodig om twee redenen. In de eerste plaats heeft de kerk te maken met krimp, er zijn minder mensen beschikbaar. Daarnaast verandert onze samenleving; mensen denken minder institutioneel en werken meer samen binnen lichte netwerken. Daardoor ervaren veel mensen de organisatiestructuren van de PKN als zwaar, als te veel opgetuigd. Dit is ook herkenbaar binnen onze geloofsgemeente.

Onze geloofsgemeenschap wordt onder de koepel van de PKN bestuurlijk geleid door mensen die zich geroepen voelen door het vervullen van een ambt. Zij worden bevestigd in een kerkdienst, waarbij zij ook een zegen ontvangen over hun werk. Samen vormen zij de kerkenraad van de Vierplek, die bestaat uit een predikant, ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters. Er is ook een pastoraal werker, die nauw samenwerkt met de predikant. De pastoraal werker maakt geen deel uit van de kerkenraad.

Wij streven ernaar om bij de vervulling van de ambten een zo evenwichtig mogelijke afspiegeling te hebben van onze gemeenteleden en daarom een samenstelling te hebben van verschillende levensfasen, achtergronden en woonlocaties in de Vierplek. Echter, de afgelopen jaren is gebleken, in lijn met de hierboven genoemde landelijke constatering, dat ambten in onze kerkenraad moeilijk vervuld worden. De ervaring is dat mensen zich willen inzetten voor onze gemeente, maar veelal aanhikken tegen de tijdsduur van vier jaar voor de vervulling van een ambtstermijn. Daarom blijven we de mogelijkheid aanbieden om (zonder verplichtingen) gedurende een bepaalde periode mee te lopen, om zo een goed beeld van de werkzaamheden te krijgen. Bij daadwerkelijke toetreding, willen we ook jaarlijks reflecteren en evalueren hoe het gaat. Hiermee hopen wij de drempel te verlagen om "ja" te zeggen tegen een ambt en het vervullen van een ambt zo aantrekkelijker en overzichtelijker te maken.

Omdat we ook de komende jaren toekomstbestendig willen zijn en niet ten onder willen gaan aan organisatiestress, de voortdurende focus op de bezetting in de kerkenraad en het acteren vanuit een overlevingsstand, willen wij de komende jaren voldoen aan tenminste het minimum van het aantal leden in onze kerkenraad en zo de bestuurstaken toevertrouwen aan een beperkt en toegewijd aantal ambtsdragers, die samen een stabiel en slagvaardig bestuursorgaan vormen.

De Vierplek wil daarom de komende jaren werken met een krachtige kerkenraad, die met bestuurskracht, daadkracht en slagkracht besluitvaardig kan acteren en die de stijl van dienend leiderschap hanteert. Dit in nauwe samenwerking en afstemming met de aanwezige colleges van kerkrentmeesters en diakenen en de verschillende commissies in de gemeente, die elk met één belangrijk thema/speerpunt zijn belast. Zo willen we in de doorontwikkeling van onze gemeente nog meer samen gemeente zijn en met elkaar verder vorm en inhoud geven aan onze geloofsgemeente.

De leden van de kerkenraad vormen met elkaar het bestuur van onze geloofsgemeente en geven gezamenlijk leiding aan de gemeente. De kerkenraad komt eens in de zes weken bij elkaar in een kerkenraadsvergadering. Eén van de ambtsdragers is tevens voorzitter van de kerkenraad. De kerkenraadsvergaderingen worden voorbereid door het moderamen, bestaande uit de voorzitter van de kerkenraad, de predikant en de scriba. Zij vormen samen ook het dagelijks bestuur.

De kerkenraad heeft de focus op haar kerntaken:

Taken van de kerkenraad*:

- Zorgen voor de vieringen van het Woord;
- Leidinggeven aan de verdere opbouw van de Vierplek in de wereld;
- Zorgen voor het missionaire, diaconale en pastorale werk en de geestelijke vorming;
- Vaststellen van beleidsplannen inzake het leven en werken van en in de gemeente;
- Opzicht over de leden van de gemeente, voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen;
- Zorgen voor de financiële en vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente;
- Samen met andere gemeenten bevorderen van de vitaliteit van de betrokken gemeenten en het in stand houden dan wel verkrijgen van formatieplaatsen van voldoende omvang voor een predikant/predikanten;
- Bevorderen ter plaatse van de gemeenschap van de kerken;
- Bespreken van zaken die door de classicale vergadering worden of zijn behandeld;
- Vaststellen van de regelingen ten behoeve van het leven en werken van en in de gemeente;
- Verrichten van alles wat verder naar de orde van de kerk van de gemeente wordt gevraagd.
- Betrokkenheid hebben bij de commissies.

**Voor meer informatie over de taken van de kerkenraad, zie bron:*

<https://www.protestantsekerk.nl/thema/kerkenraad>.

De kerkenraad draagt de totale en uiteindelijke verantwoordelijkheid voor “het reilen en zeilen” in de gemeente. Ieder kerkenraadslid draagt hieraan bij op basis van wijsheid, enthousiasme, inzicht, kennis, kwaliteiten, ervaring en een eigen taakveld. Voor de predikant is dit geestelijke kennis en ervaring, voor de diakenen is dit de diaconale zorg, voor de ouderlingen is dit pastoraat, jeugdzorg, ouderenzorg en liturgie, voor de kerkrentmeesters is dit de zorg voor geld, (kerk)gebouwen en gronden. Daarnaast zijn er de voorzitter en de scriba, die met elkaar een sterke organisatorische inbreng hebben in de kerkenraad.

De kerkenraad is ook het bestuursorgaan dat namens de Vierplek de predikant heeft beroepen. De kerkenraad waakt ervoor dat de predikant geen overloop- en sluitpost wordt voor de uitvoering van taken die niet zijn vastgelegd. Alle taken die niet onder de verantwoordelijkheid van de predikant vallen, worden door de kerkenraad in gezamenlijkheid op een andere plaats belegd. De kerkenraad is verantwoordelijk voor het voeren van jaarlijkse evaluatiegesprekken met de predikant. De voorzitter van de kerkenraad is degene die erop toeziet, dat hieraan tijdig en goed invulling wordt gegeven.

Bij spanningen en/of bij een conflictsituatie tussen kerkenraadsleden onderling en/of tussen kerkenraad en predikant, wordt een externe procesbegeleider aangetrokken en deze begeleider zal ook bij evaluatiegesprekken aanwezig zijn tussen kerkenraad en predikant.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid van ambten

Ten aanzien van de ambten wordt opgemerkt, dat alle leden van de kerkenraad in gezamenlijkheid verantwoordelijk zijn voor een goede uitvoering van liturgie, diaconaat, pastoraat, jeugd- en jongerenzorg, ouderenzorg en financieel en onroerend goed beheer van de Vierplek. Alle ambten vormen dan ook vaste agendapunten op de kerkenraadsvergaderingen binnen onze gemeente. In dat verband neemt ook de pastoraal werker periodiek deel aan de kerkenraadsvergaderingen, zodat de pastoraal werker gevoed kan worden met informatie vanuit de kerkenraad en de pastoraal werker de kerkenraad kan voeden met informatie.

Deel van het geheel

Wij vinden het belangrijk dat ambtsdragers in de kerkenraad worden gekozen en worden beroepen op basis van hun kwaliteiten. Dit is nodig om het ambt en de bijbehorende werkzaamheden goed te kunnen vervullen. Als onze gemeente haar stem uitbrengt, spreekt zij daarmee haar vertrouwen uit in ambtsdragers. De kerkenraad ziet ook toe op de toerusting van alle ambtsdragers voor een goede uitvoering van hun specifieke taak, zoals het scribaat, voorzitterschap, pastoraat en diaconaat. Het studieplan dat de predikant en de pastoraal werker maken voor de permanente educatie wordt in het jaargesprek met de kerkenraad besproken.

Onderdeel van de bestuurlijke taak van de kerkenraad is ook het actief bemoedigen van elkaar in het ambt en het bevorderen van de onderlinge afstemming en samenwerking, om zo de spiritualiteit in onze gemeente en het gevoel van samen geloofsgemeente zijn te bevorderen. Ter bevordering van het teamgevoel is het eveneens essentieel dat leden van de kerkenraad elkaar actief bijstaan en ondersteunen. Jaarlijks wordt er een teamdag georganiseerd, waar ook de pastoraal werker bij aansluit. Onder externe begeleiding wordt gesproken over de onderlinge verhouding en samenwerking, over visievorming, over beleid en de uitvoering daarvan. Tevens worden afspraken gemaakt voor het daaropvolgende jaar ten aanzien van de onderlinge samenwerking en taakuitoefening namens en voor de gemeente.

Competentieprofiel kerkenraad

Omdat de Vierplek een kleine en tegelijk bestuurlijk en organisatorisch krachtige kerkenraad ambieert, is het van belang dat de kerkenraadsleden met elkaar een aantal competenties in huis hebben, om hun taak als bestuursorgaan goed te kunnen vervullen namens en voor de geloofsgemeente. Dit verlangt van de kerkenraad als geheel de volgende competenties:

- Dienend leiderschap
- Omgevingssensitiviteit
- Openheid
- Daadkracht
- Integriteit
- Creativiteit
- Besluitvaardigheid
- Veranderbereidheid
- Lerend vermogen

- Lef
- Humor

De geloofsgemeente en de samenleving vormen de context waarbinnen de kerkenraad, de predikant en de pastoraal werker functioneren. Handen en voeten geven aan een levend geloof en de liefde van God uitdragen vormen het bestaansrecht van onze geloofsgemeente. In onze gemeente mag ieder zijn gaven inzetten en dit houdt niet op bij de grenzen van de gemeente. Zo kunnen mensen een rol hebben bij de geestelijke vorming en toerusting van jongeren of ouderen, bij de organisatie van de gemeente, bij het onderlinge dienstbetoon, of bij de diaconale en missionaire betrokkenheid bij de wereld.

Commissies

Teneinde recht te doen aan een goede en duurzame ontwikkeling en concrete uitvoering van de in dit beleidsplan geformuleerde speerpunten, laat de kerkenraad zich in de uitvoering van werkzaamheden bijstaan en praktisch ondersteunen door een aantal commissies:

- Commissie Opbouw en Toerusting
- Commissie Erediensten
- Commissie Jeugd en Jongeren
- Commissie Mens en Medemens
- Commissie Huisvesting
- Commissie PR en Communicatie

Naast deze commissies, kunnen er ook tijdelijke commissies ingesteld worden voor een bijzonder project of activiteit, zoals bijvoorbeeld voor de organisatie van een startzondag.

Werkwijze commissies

Voor de realisatie van onze ambities en de daarbij behorende werkzaamheden gaan wij werken met commissies vanuit het adagium; "Samen aan het werk voor onze kerk!" Deze commissies zijn veelal gekoppeld aan één van de speerpunten (behalve de commissie Erediensten en Opbouw en Toerusting). We streven ernaar de commissies te bemensen met gemeenteleden uit verschillende levensfasen, die bij voorkeur ervaring dan wel deskundigheid kunnen inbrengen of tenminste affiniteit hebben met het onderwerp.

Om een goede verbinding te leggen met de kerkenraad als opdrachtgever, heeft elke commissie een aanspreekpunt in de kerkenraad. Het kerkenraadslid hoeft niet per definitie ook commissielid te zijn. Een uitzondering geldt voor de **commissie Erediensten**. Daar neemt de predikant wel actief deel als commissielid.

De commissie Opbouw en Toerusting heeft als taakveld de gemeenteopbouw. Zij bevorderen het geloofsgesprek binnen/de geloofsvorming van de gemeente en van de kerkenraad en zorgen voor een kwalitatief goed aanbod dat aansluit op de behoeften van verschillende doelgroepen en past binnen de identiteit van de Vierplek. Zij dragen hiervoor ideeën aan bij de kerkenraad. De commissie is niet (per definitie) verantwoordelijk voor de uitvoering ervan.

De commissie Erediensten adviseert de kerkenraad over passende manieren van liturgie, die rekening houden met de diversiteit binnen onze gemeente en de christelijke traditie. De commissie weet dit op aansprekende wijze te vertalen naar de hedendaagse actualiteit. De predikant en kerkmusici nemen actief deel in deze commissie. Deze commissie heeft een wisselende samenstelling, zodat er een goede vertegenwoordiging vanuit de gemeente is qua diversiteit.

Alle commissies zorgen voor praktische ondersteuning en concrete uitvoering van de speerpunten in onze geloofsgemeente. Iedere commissie krijgt vanuit de kerkenraad een concrete opdracht mee. Bij deze opdrachtbeschrijving wordt ook het kader aangegeven waarbinnen met elkaar kan worden gewerkt. Binnen dit aangegeven kader heeft de commissie de bevoegdheid om de opdracht naar eigen inzicht uit te voeren en hiervoor zelf een aanpak te kiezen.

De commissieleden wijzen zelf voor hun eigen commissie een voorzitter aan en komen tenminste vier keer per jaar bijeen (ieder kwartaal). Van deze kwartaalbijeenkomsten wordt een verslag en een actie- en besluitenlijst opgesteld. Deze verslagen zijn openbaar voor kerkenraad en gemeente. Periodiek geeft de commissie aan de kerkenraad een terugkoppeling over de voortgang van de werkzaamheden, de bereikte resultaten en eventuele ontstane knelpunten, stelt zij vragen of geeft advies. Zo nodig doet zij besluitvoorstellen aan de kerkenraad, die als opdrachtgever de eindverantwoordelijkheid draagt. De kerkenraad heeft de bevoegdheid om aanvullende informatie te vragen aan de commissie. De kerkenraad verstrekt alle relevante informatie aan de commissie, die nodig is om de opdracht en de daarmee gepaard gaande werkzaamheden goed uit te kunnen voeren.

6.2. Versterken jeugdwerk

Het versterken van het jeugdwerk wordt ondersteund door een **commissie Jeugd en Jongeren**. Daarin zitten bij voorkeur één of meer vrijwilligers van de Kindernevendienst, van het jeugdwerk en een jongere. De commissie stelt zich tot doel en heeft als taak de kerkenraad gevraagd en ongevraagd te adviseren over alles aangaande het jeugd- en jongerenwerk binnen de gemeente. De commissie ontwikkelt initiatieven voor en met de doelgroep, waardoor jeugd en jongeren actief worden betrokken bij de Vierplek en zij een prominente plek innemen in onze gemeente. Wij willen graag dat kinderen in alle leeftijden zich welkom en thuis voelen in de Vierplek. Wij willen de kinderen betrekken bij onze gemeente, hen helpen groeien in hun geloof en hen een basis meegeven waarmee zij later zelf (geloofs)keuzes kunnen maken. We willen onze kinderen en jeugd inspirerende verhalen en (geloofs)ervaringen meegeven en hen daarmee toerusten om in onze complexe maatschappij een verantwoordelijk (mede)mens te kunnen zijn. Wij willen ieder kind laten ervaren dat hij/zij waardevol is, hoe verschillend zij ook zijn.

Organisatie oppasdienst en kindernevendienst

Omdat het aantal kinderen in de Vierplek groeit, is er opnieuw behoefte aan een oppasdienst voor kinderen tot vier jaar. Daarvoor moeten vrijwilligers worden geworven en er moet worden nagedacht over de logistiek van oppasdienst en kindernevendienst tijdens de dienst.

De leiding van de kindernevendienst bestaat op het moment van schrijven van dit beleidsplan uit een groep van vier vrijwilligers die de kindernevendiensten vormgeven. De komende periode worden graag nog één of twee vrijwilligers verwelkomd, om zo de groep uit te kunnen breiden. De leiding van de kindernevendienst komt ongeveer zes keer per jaar bij elkaar om activiteiten van de afgelopen periode te evalueren en activiteiten voor de komende periode te organiseren. De predikant en de jeugdouderling zijn daar regelmatig bij aanwezig.

Activiteiten kindernevendienst

Tijdens de dienst: De kinderen gaan na het kindermoment en voor het openen van de Schrift met de leiding van de kindernevendienst naar hun eigen ruimte. Meestal gaat één leiding mee, maar bij drukke diensten meer. Eerst wordt een Bijbelverhaal verteld en daar wordt over nagepraat. Daarna wordt bij het verhaal iets gekleurd/geknutseld of wordt een spelletje gedaan. Zo krijgen de kinderen

de verhalen en gebruiken mee die wij als kerk zijn belangrijk vinden. Als leidraad voor de verhalen maakt de kindernevendienst gebruik van bestaand materiaal zoals Bijbel Basics van het Nederlands Bijbelgenootschap. Na de overdenking gaan de kinderen weer terug naar de kerk.

Overstapdienst en Kindernevendienstuitje: Vlak voor de zomervakantie is de overstapdienst, waarbij de kinderen die in groep 8 zitten overstappen van de kindernevendienst naar de jeugdgroep. Na de dienst is er een uitje voor alle kinderen van de kindernevendienst en hun ouders. Dit vergroot de saamhorigheid bij kinderen en ouders en sluit het seizoen ieder jaar op een gezellige manier af.

Kinderkerstdienst: Op kerstavond wordt door of in samenwerking met de kindernevendienst een kinderkerstdienst gehouden. De doelgroep voor deze dienst zijn gezinnen met kinderen van de basisschoolleeftijd van binnen en van buiten de Vierplek.

Visie, plannen en ideeën kindernevendienst in 2021

De leiding van de kindernevendienst voorziet voor de korte termijn geen wijzigingen in de activiteiten zoals hierboven beschreven. Sinds enkele jaren is er weer wekelijks kindernevendienst. De leiding van de kindernevendienst streeft er naar dat wekelijks te kunnen blijven aanbieden, indien nodig met hulp van gemeenteleden die een paar keer per jaar de kinderen een mooi verhaal willen vertellen tijdens de kerkdiensten.

Omdat door het coronavirus de kindernevendiensten op het moment van schrijven van dit beleidsplan niet plaats kunnen vinden zoals wij gewend zijn in de Vierplek, gaat de leiding van de kindernevendienst in het eerste kwartaal van 2021 kijken welke aangepaste activiteiten kunnen worden aangeboden.

In de zomer van 2021 is er één cyclus van drie jaar met het programma Bijbel Basics gewerkt. Daarvoor werd gewerkt met Kind op Zondag. In 2021 wordt door de leiding van de kindernevendienst geëvalueerd of het programma Bijbel Basics wordt voortgezet of dat er een andere invulling wordt gekozen vanaf de zomer van 2021.

6.3. Uitwerken en vormgeven visie op pastoraat

Pastoraat is het elkaar ontmoeten en in deze ontmoeting met oprechte belangstelling aandacht hebben voor en omzien naar elkaar. De ontmoeting is persoonlijk, met een luisterende houding, in alle levenssituaties. Daarom is pastoraat bij uitstek iets wat je samen vormt geeft in de gemeente.

Pastoraat voor iedereen

De visie op pastoraat in de Vierplek is, dat pastoraat ieder gemeentelid raakt en ook voor ieder gemeentelid, jong en oud, beschikbaar is. Ieder mens maakt in zijn of haar eigen leven in verschillende levensfasen impactvolle gebeurtenissen mee, blijde en verdrietige. Hierbij valt te denken aan; samenwonen, trouwen, geboorte, ziekte, een handicap, echtscheiding, faillissement, overlijden van een dierbare zoals een partner of kind, verhuizing, ontslag, werkloosheid, verslaving. Binnen de ontmoeting kan het gesprek gaan over de persoon zelf, de directe omgeving (gezin/werk/familie), over de gemeente en de wereld en over de relatie met God en het geloof.

Maatwerk

Ook is het een gegeven, dat voor gemeenteleden in dezelfde leeftijdsfase ook maatwerk aanwezig moet zijn. Net zoals de ene jongvolwassene de andere niet is, is ook de ene 65+er de andere niet.

Voor de uitwerking van de visie op het pastoraat stellen we een **commissie Mens en Medemens** in. Het verdient aanbeveling om de predikant en de pastoraal werker in deze commissie deel te laten nemen, evenals een vrijwilliger uit de bezegroep. De commissie bezint zich op manieren van pastorale zorg, schept voorwaarden en organiseert de pastorale zorg. De commissie zorgt voor structuur in de aanpak, ontwikkelt maatwerkinitiatieven, begeleidt de afzonderlijke medewerkers en rust hen toe. De commissie draagt zorg voor het op peil houden van een voldoende aantal gemotiveerde medewerkers en draagt er zorg voor, dat deze medewerkers hun werkzaamheden goed kunnen uitvoeren in de gemeente.

Als bijlage bij dit beleidsplan is er een pastoraal plan toegevoegd, dat is opgesteld door de predikant, de pastoraal werker en de ouderlingen, waarin de visie op en de plannen voor het pastoraat in de aankomende jaren nader uitgewerkt worden.

De bezegroep

Een belangrijke groep van vrijwilligers vormt de bezegroep. De bezegroep in de Vierplek bezoekt ouderen (leeftijdscategorie 75+) in onze gemeente, die te maken krijgen met ziekte, ziekenhuisopname, thuiskomst na ziekenhuisontslag, overlijden of eenzaamheid. Zo kan het voorkomen, dat een gemeentelid meerdere keren per jaar wordt bezocht door een vrijwilliger uit de bezegroep en daarnaast door de predikant of de pastoraal werker. De werkzaamheden van de bezegroep worden gecoördineerd door twee coördinatoren die nauw samenwerken met de pastoraal werker. Over en weer wordt men in kennis gesteld over het wel en wee van de bezochten, en of en door wie een bezoek op prijs wordt gesteld vanuit de gemeenteleden. Ook worden oudere gemeenteleden bezocht die dit op prijs stellen bij verjaardagen of huwelijksjubilea. Deze gegevens worden ieder jaar uit onze kerkelijke administratie gehaald en op basis van de beschikbaar gekomen data wordt een lijst met potentiële bezoeken opgesteld. Vanuit de Vierplek wordt bij de bezoeken nu en dan ook een presentje aangeboden, afhankelijk van de aard van het bezoek. Met de te bezoeken gemeenteleden wordt afgestemd wie er vanuit de bezegroep op bezoek komt. Indien van toepassing ontvangen gemeenteleden vanuit de bezegroepen ook een kaart, email of telefoontje.

De bezegroep komt een aantal keren per jaar bijeen om de werkzaamheden te bespreken en ervaringen met elkaar te delen. De bezegroep komt één keer per jaar bijeen voor vorming en toerusting in de vorm van een lezing of bespreking van een bepaald actueel thema. Evenals voor andere werkzaamheden in de Vierplek, al dan niet in een kerkelijk ambt, is ook de afname van het aantal beschikbare vrijwilligers voor de bezegroep een aandachtspunt voor de komende jaren.

6.4. Uitwerken en vormgeven visie op diaconie

Het credo van de diaconie is 'helpen wie geen helper heeft'. Het doel is dan ook om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, geen of niet voldoende eigen middelen tot hun beschikking hebben en/of geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, kinderen die leven in gezinnen waar armoede is, maar ook ouderen of jongeren die eenzaam zijn. De diaconie is er voor iedereen, gemeentelid of niet.

We voelen ons niet alleen bewogen, maar ook betrokken, verbonden met de ander en verantwoordelijk voor de ander. Het besef van wederkerigheid is belangrijk om iedereen in zijn of haar waarde te laten en te kijken naar wat mensen wel kunnen. Niemand is alleen maar ontvanger, maar ook hij of zij heeft iets te bieden.

De afgelopen jaren zijn de (voorheen) drie afzonderlijke diaconieën van de Vierplek steeds meer gaan samenwerken. De diaconieën zijn op vele terreinen actief, lokaal, regionaal, werelddiaconaat en zending, kinderen in de knel en noodhulp. Nu er daadwerkelijk een gezamenlijke diaconie is, is het een goed moment om ook een gemeenschappelijk beleid te ontwikkelen voor de komende jaren. Op basis van de missie, visie en doelstelling van onze gemeente zijn de volgende aandachtspunten voor de diaconie geformuleerd:

Verbinding met lokale organisaties

We willen als gemeente zichtbaar van betekenis zijn in onze directe omgeving. Hiervoor is het nodig feeling te houden met wat er speelt, welke kwetsbare groepen er zijn en wat de behoeften zijn. We zoeken hiervoor de verbinding en/of samenwerking met plaatselijke maatschappelijke organisaties, of lokale (grotere) projecten om zo zichtbaar en aanspreekbaar te zijn. Waar mogelijk werken we samen. Hierbij zijn we transparant over wat we kunnen bieden.

Gemeenteleden betrekken bij diaconale activiteiten

We willen een betrokken gemeente zijn die oog wil hebben voor mensen in nood. Hoe zorgen we ervoor dat het omzien naar elkaar, ook echt iets van de hele gemeente wordt, dat het onderdeel van ons DNA als gemeente wordt. In de praktijk zien we dat veel taken op een beperkt aantal personen rusten. Hoe concreter de vraag hoe beter het over het algemeen lukt om mensen te betrekken. Belangrijk hierbij is ook dat we ervoor zorgen, dat de diaconale inzet iets wordt voor en door alle leeftijden. Zo willen we de jongeren in onze gemeente meer betrekken bij het diaconaat, hen helpen/begeleiden bij het opzetten van diaconale activiteiten. De actie “Nacht zonder dak” is hier al een mooi voorbeeld van.

Langduriger projecten

Er zijn vele goede doelen om tijd en geld aan te geven, met het risico van versnippering. Om dit te voorkomen, willen we vaker een beperkt(er) aantal doelen steunen met grotere bedragen. Dit doen we door deze projecten langduriger te steunen. Uitgangspunt is wel dat het een eindige periode is, waarna er wordt geëvalueerd. Het voordeel hiervan is ook dat je regelmatig aandacht voor eenzelfde project kunt vragen, waardoor het ook meer herkenning en verbondenheid krijgt in de gemeente.

Onderzoeken van samenwerkingsvormen met andere (omliggende) kerkelijke gemeenten

Er zijn diverse nieuwe regionale initiatieven waarbij kerken samen optrekken als het gaat om diaconale doelen. Deze samenwerking kan zich richten op gezamenlijke inzet van vrijwilligers, expertise en/of middelen. In deze beleidsperiode gaan we verkennen of er op bepaalde terreinen van de diaconie samenwerking met omliggende gemeenten meerwaarde kan bieden.

Zodra de bezetting van het college van diakenen op sterkte is, gaat zij deze speerpunten concreet vormgeven. Hierbij kan zij ondersteund worden door pioniers uit het pioniersteam Nijmegen-Noord.

6.5. Ontwikkelen duurzaam vrijwilligersbeleid

Onze gemeente kan niet bestaan en zich verder ontwikkelen zonder de inzet van vrijwilligers. Om die reden is de inzet van vrijwilligers ook als speerpunt benoemd voor de komende jaren. Onze vrijwilligers vervullen veelal incidentele en afwisselende werkzaamheden. Daar waar de werkzaamheden structureler van aard zijn, zijn vrijwilligers rondom deze werkzaamheden indien nodig georganiseerd in groepen, zoals bijvoorbeeld de bezoekgroep.

De Vierplek heeft vrijwilligers die veel uiteenlopende werkzaamheden verrichten. Hierbij valt te denken aan lectoren, musici, vrijwilligers die de bloemengroeten en (kerst)attenties verzorgen en rondbrengen, vrijwilligers die koffieochtenden en maaltijden verzorgen, vrijwilligers die het kerkblad ineen rondbrengen, vrijwilligers die de ledenadministratie verzorgen, vrijwilligers die ondersteunen bij de actie Kerkbalans en ZWO-acties, vrijwilligers die de kerkgebouwen schoonmaken, die meehelpen tuinen en kerkhoven te onderhouden en de vrijwilligers die ondersteunen bij de pioniersactiviteiten.

Voor elke vrijwilligersorganisatie, ook voor ons, is het belangrijk om aandacht te houden voor het enthousiasmeren van mensen om ook vrijwilliger te worden en om de vrijwilligers regelmatig te laten merken dat je waardeert wat ze doen. Voor de komende jaren is het aantal beschikbare vrijwilligers een aandachtspunt. Het vrijwilligerswerk heeft mooie kanten die we graag benadrukken: ontmoeting met anderen, opdoen van ervaring(en) en het vergroten van het netwerk.

Vanwege het belang van vrijwilligers voor onze gemeente, nu en in de toekomst, willen we duurzaam beleid ontwikkelen hoe we omgaan met onze vrijwilligers. Dit beleid is gericht op:

- werven van nieuwe vrijwilligers (hoe doen we dat, hoe zorgen we voor goed verwachtingsmanagement over taak en tijd, etc.);
- behouden (aandacht voor goede inwerkperiode, toerusting, hoe houden we zicht op welbevinden, belonen van inzet);
- uitzwaaien (hoe nemen we afscheid, voeren van exitgesprek).

Mogelijk kan het opstellen van dit beleid worden toegevoegd aan één van de hiervoor benoemde commissies.

Naast de inzet van vrijwilligers, kunnen we ook incidenteel voor bepaalde afgebakende specifieke taken die prioriteit hebben, de inzet van betaalde krachten inzetten.

6.6. Ontwikkelen heldere, consistente communicatiestrategie

In dit beleidsplan is beschreven wie we als gemeente de Vierplek willen zijn en hoe we daar de komende jaren vorm aan willen geven. Dit betekent ook iets voor de manier waarop we als gemeente communiceren, zowel intern als extern.

Hoe willen we als gemeente (inclusief onze pioniersplekken) gezien worden? Wat is onze toegevoegde waarde? Wat bindt ons? Kortom: wat is ons verhaal? En hoe kunnen we daar op consequente en transparante wijze uiting aan geven richting verschillende doelgroepen, op zo'n manier dat dat mensen raakt en prikkelt en dat ze zich verbonden voelen? Hoe nemen we onze eigen gemeenteleden mee in de ontwikkelingen binnen de Vierplek om zo blijvend draagvlak te creëren voor de ontwikkeling die we doormaken?

Met onder andere deze vragen en uitdagingen willen we met behulp van een **commissie PR en Communicatie** in de komende beleidsperiode aan de slag gaan.

Deze communicatiestrategie zal de leidraad vormen voor de interne en externe communicatie van de Vierplek.

6.7. Ontwikkelen visie op huisvesting

De Vierplek heeft drie kerkgebouwen (in Lent, Oosterhout en Ressen). Conform de kerkorde is in de plaatselijke regeling van de Vierplek opgenomen dat de kerkenraad geen besluiten neemt met betrekking tot de kerkgebouwen, anders dan nadat de leden van de gemeente in de gelegenheid zijn gesteld hun mening kenbaar te maken. Op de gemeenteavond d.d. 21 september 2020 is afgesproken dat we de komende beleidsperiode onze kerkgebouwen aanhouden.

Daarnaast heeft de Vierplek nog een gemeenschapshuis, De Open Hof in Lent, in haar bezit en een aantal woonpanden die aan particulieren worden verhuurd. Deze laatste vallen buiten het bestek van dit speerpunt.

In dit beleidsplan is omschreven hoe we als gemeente de Vierplek in de toekomst kerk willen zijn. Deze visie op kerk-zijn maakt dat we ons ook steeds weer opnieuw moeten bezinnen op de vraag hoe onze drie kerkgebouwen hieraan ondersteunend zijn. Dit betekent concreet dat naast de zondagse erediensten ook bekeken wordt op welke andere manieren we de kerkgebouwen goed kunnen benutten. Wat is nodig qua huisvesting in het algemeen en qua mogelijkheden in onze kerkgebouwen, uitgaande van de in dit beleidsplan beschreven visie hoe we kerk willen zijn?

Er wordt een **commissie Huisvesting** ingesteld die een visie ontwikkelt op het gebruik van de kerkgebouwen naast de zondagse erediensten. Deze commissie onderzoekt ook wat er eventueel verder nodig is aan huisvesting voor de Vierplek in de toekomst.

Uitgangspunt is dat de manier waarop we als kerk zichtbaar aanwezig willen zijn, leidend is voor de vraag hoe we omgaan met onze gebouwen. Vragen die in de commissie onder andere beantwoord moeten worden, zijn:

- Kunnen onze huidige gebouwen daar een voldoende bijdrage aan leveren of is er buiten de zondagse diensten (ook) een andere behoefte?
- Zijn er op dagen, anders dan op zondag, andere bestemmingen voor de gebouwen die een combinatie met kerk-zijn mogelijk maken?
- Hoe verbinden we de traditie met ons verlangen om ook in de toekomst als kerk relevant te zijn?
De Vierplek heeft een jarenlange traditie om wekelijks de zondagse diensten te rouleren over de drie kerken. Voor sommige gemeenteleden heeft met name de plaatselijke kerk van oudsher een belangrijke waarde. Anderen (veelal nieuwere gemeenteleden) beschouwen alle drie de kerken als gelijkwaardig onderdeel van de Vierplek en hebben vaak minder emotionele binding met (één van) de kerkgebouwen.
- Het onderhouden, openhouden en verhuren van onze gebouwen kost veel tijd en energie van onze vrijwilligers. Tijd en energie die dan niet op andere speerpunten van dit beleidsplan ingezet kan worden. Hoe kunnen we deze (spaarzame) tijd en energie optimaal inzetten?
- Hoe kijken we aan tegen onze verantwoordelijkheid als gemeente voor de kerkgebouwen als historische iconen? Als kerkelijke gemeente moeten we hier zorgvuldig mee omgaan. Alle drie de gebouwen hebben een lange, rijke, historie en beschikken over unieke kenmerken.
- Wat zijn de financiële consequenties van keuzes en kunnen die door de gemeente gedragen worden?

Op basis van de te ontwikkelen visie en de adviezen van deze commissie, kan de kerkenraad een gedragen besluit nemen hoe we in de toekomst met de huisvesting van de Vierplek omgaan.

6.8. Doorontwikkeling pioniersplekken

Pioniersplekken zijn nieuwe vormen van kerkzijn voor mensen die niet (meer) naar een kerk gaan. Belangrijke uitgangspunten zijn afstemming op de context, werken vanuit gedeeld geloof, en gericht zijn op duurzame gemeenschapsvorming. In de Vierplek hebben we nu nog twee pioniersplekken: Pleisterplaats Ressen en Nijmegen-Noord.

6.9. Veilige gemeente

Het lijkt zo vanzelfsprekend. In een gemeente van de Protestantse Kerk voel je je veilig. Leden behandelen elkaar met respect. Mensen met speciale taken en opdrachten maken geen gebruik van hun machtspositie ten koste van anderen. Kinderen en jongeren kunnen ongestoord meedoen. Helaas gaat dat niet altijd en overal op. Ongewenste omgangsvormen, zoals pesten, intimidatie, seksuele intimidatie, discriminatie en situaties van misbruik, komen helaas ook in de Protestantse Kerk voor. De synode van de PKN heeft in november 2019 uitgesproken gemeenten te gaan stimuleren plaatselijk beleid over veilig omgaan met elkaar te formuleren. Een van de aandachtspunten die hiervoor zijn geformuleerd is het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Dit onderwerp en hoe daarmee om te gaan wordt in het najaar 2021 binnen de kerkenraad besproken.

7. Financiële paragraaf

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad. Met uitzondering van diaconale aangelegenheden, waarvoor het college van diakenen verantwoordelijk is, vertrouwt de kerkenraad deze taak toe aan het college van kerkrentmeesters.

Bij het opstellen van de meerjarenbegroting zijn een aantal zaken opgevallen. Zo zijn de opbrengsten uit zogenaamd levend geld vrij laag, meer dan de helft van de inkomsten bestaan uit opbrengsten uit onroerend goed. Daartegenover staat een flink aantal bezittingen op de balans.

In de begroting is te zien dat het operationeel resultaat, dat wat overblijft als inkomsten en uitgaven tegen elkaar worden weggestreept, structureel negatief is. Daar staat tegenover dat er jaarlijks incidentele inkomsten zijn als gevolg van bijzondere giften, opbrengsten uit beleggingen maar ook begrafenissen. Die kunnen de verliezen grotendeels opvangen. Het is duidelijk dat die moeilijk van tevoren in te schatten zijn.

Op basis van bovenstaande is wel de verwachting dat de kasstroom (wat er uiteindelijk aan het einde van het jaar overblijft) positief zal blijven totdat er groot onderhoud gepleegd zal moeten worden. De kosten van dat onderhoud zullen echter geen acuut probleem opleveren omdat de buffers voldoende groot zijn.

Maar één punt van zorg blijft er toch wel bestaan en dat zijn de inkomsten uit het 'levend geld', de opbrengst van de vaste vrijwillige bijdrage (actie Kerkbalans). Deze inkomsten bepalen voor een groot deel de ruimte die we krijgen van de PKN om een predikantsplaats te bekostigen. De huidige inkomsten zijn voor een fulltime aanstelling niet voldoende. Hier ligt dan ook een taak voor het college van kerkrentmeesters, om het aan de gemeenteleden duidelijk te maken dat hun bijdrage van groot belang is om het voortbestaan van onze gemeente te waarborgen.

8. Borging

Het beleidsplan dient als agenda voor de gemeente en de kerkenraad. Omdat het lastig is om vier jaar vooruit te kijken, wordt de concrete uitvoering van het plan regelmatig in de kerkenraad en jaarlijks met de gemeente geëvalueerd. Een scherpe evaluatie helpt ook om keuzes te maken, zodat we beter kunnen (her)prioriteren. Er wordt dan bekeken waar we staan: wat ging goed, wat kan beter, hoe gaan we verder en welke van de speerpunten worden het komende jaar opgepakt. De gemeente wordt zoveel mogelijk bij deze jaarlijkse evaluatie betrokken, zoals ook bij de totstandkoming van het beleidsplan.

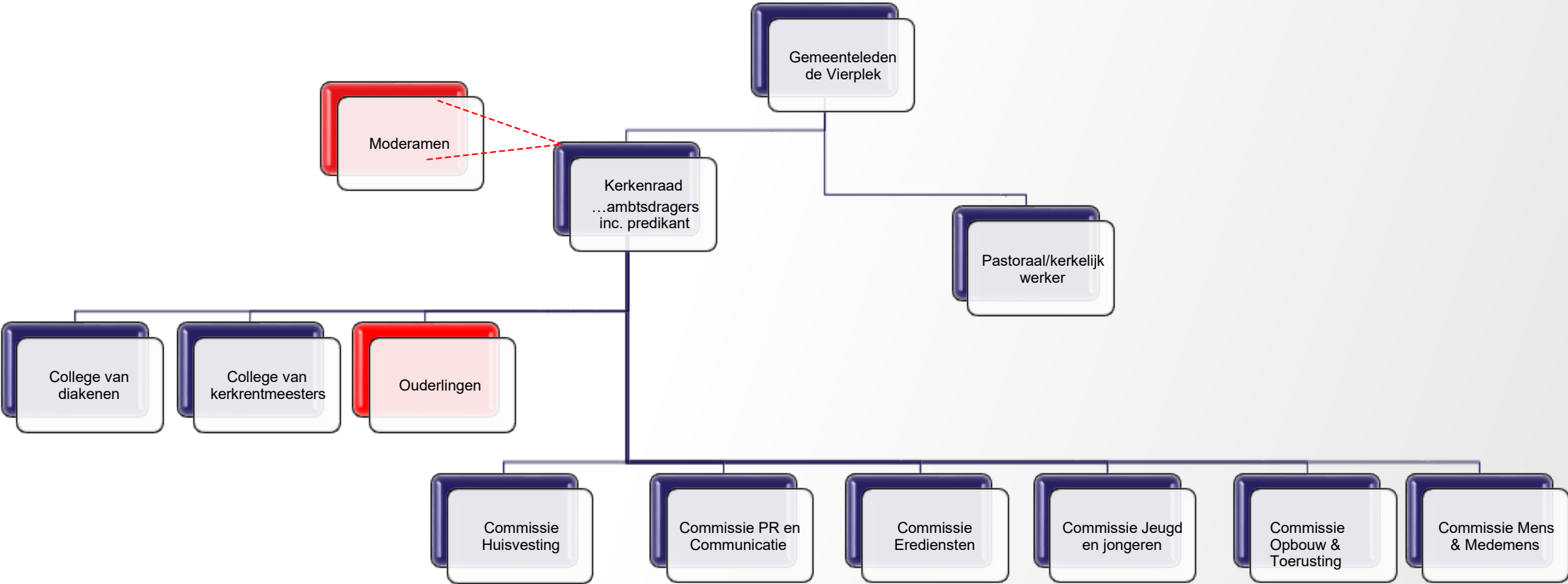
Jaarplanning

We willen ons steeds concentreren op een aantal taken en activiteiten en die goed doen. Jaarlijks maken we daarom ook een overzicht van de activiteiten en bijzondere diensten voor het komende kerkelijk jaar.

Bijlagen

- I. Activiteitenkalender 2021 – nog toe te voegen**
- II. Organogram de Vierplek**
- III. Beleidsplan pastoraal werk**
- IV. Beleidsplan pioniersplek pleisterplaats Ressen**

BIJLAGE II Organisatie



BIJLAGE III

VOORSTEL VOOR PASTORAAT IN DE VIERPLEK VAN 2021-2026

Door Wilma Hartogsveld en Liseth Klein Wolterink

Pastoraat is aandacht voor elkaar, meeleven met elkaar, omzien naar elkaar vanuit geloof, hoop en liefde en met het oog op (vooral het geestelijk) welzijn van de ander

De Protestantse Kerk van Nederland signaleerde al jaren geleden:

“Pastoraat zoals we het altijd doen werkt niet meer. Steeds meer knelpunten worden gesignaleerd: kleinere groep mensen beschikbaar voor het werk, grotere groep ouderen, huidige vormen sluiten niet aan bij de leefwereld van jongeren.”¹

Deze trends zijn ook zichtbaar binnen onze gemeente. We hopen met dit stuk op deze veranderingen in te spelen, waarbij we ook de ontwikkelingen meenemen die het gevolg zijn van de fusie tussen de drie dorpen, waar de nieuwe grote wijk Nijmegen - Noord onderdeel van uitmaakt.

De Vierplek is kerk voor iedereen en met iedereen. Daarom willen we de komende vijf jaar werken aan geïntegreerde levensloop pastoraat.

We onderscheiden twee vormen van pastoraat:

1. Pastoraat dat gericht is op betrokkenheid/belangstelling/de onderlinge (vertrouwens)relatie en
2. Pastoraat in specifieke omstandigheden ('als het nodig is')
Voorbeelden hiervan:
 - ziekte/overlijden
 - geloofscrisis/zingevingsvragen
 - verlieservaringen (verlies van een dierbare/opleiding/werk/zelfstandigheid, en rondom relatiebreuken)
 - Psychische problemen zoals burn-outklachten, verslavingsproblematiek
 - financiële zorgen
 - zorgen over de kinderen
 - eenzaamheid

1 Uitwerking van het pastoraat dat gericht is op betrokkenheid.

Pastoraat veronderstelt een bepaalde relatie, vertrouwen. Het is van belang deze vorm van pastoraat goed te organiseren, omdat de mensen de kerk dan weten te vinden voor pastoraat in specifieke omstandigheden.

In de aankomende jaren willen we het daarvoor reeds ingezette beleid verder doorvoeren en verbeteren. Concreet willen we vanuit de kerk naar de gemeenteleden toe op de volgende twee manieren:

¹ Daarom biedt de PKN cursussen aan 'Nieuwe wegen in het pastoraat'. Deze cursus is door Wilma al eens gevolgd en we zijn van plan die cursus te gaan volgen met de ouderlingen en pastorale medewerkers.

- Ieder gemeentelid krijgt minstens één keer per jaar op een positieve manier aandacht vanuit de kerk. Daarvoor werd drie jaar geleden de actie 'Friendly Faces' gestart en dat willen we voortzetten
- Op de scharniermomenten in het leven gaat iemand van de kerk naar dit gemeentelid toe. Denk hierbij bijvoorbeeld aan:
 - Daarbij denken we bijvoorbeeld aan:
 - Verhuizing
 - geboorte van een kind
 - een kind wordt vier jaar (en wordt persoonlijk uitgenodigd voor de KND)
 - huwelijk/samenlevingscontract wordt gesloten of juist ontbonden
 - het behalen van een diploma
 - het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd
 - de verhuizing van een verpleeg- of verzorgingstehuis
 - het laatste kind verlaat het huis
 - het bereiken van een speciale leeftijd (50, 80, 100 bijvoorbeeld?)

Omdat pastoraat vaak begint bij natuurlijke contactmomenten/elkaar leren kennen c.q. vertrouwen opbouwen, is het belangrijk om voor verschillende mensen (wat betreft levensfase, kerkelijke betrokkenheid, geloofsvragen, etc.) die contactmomenten te organiseren.

Daarbij denken we aan:

- koffie drinken na kerkdiensten
- koffie-ochtenden en andere groepsontmoetingen zoals Eat & Greet (maar dit willen we uitbreiden)
- vorming & toerustingswerk zoals gespreksgroepen en avonden over geloofsonderwerpen
- kinder- en jeugdwerk
- Je kunt samen vrijwilligerswerk doen

Plannen voor 2021/2022

Bestendigen en uitbreiden van de 'natuurlijke contactmomenten' en activiteiten waardoor de (vertrouwens)relatie groeit met zoveel mogelijk gemeenteleden. Concreet:

- predikant en pastoraal werker bezoeken dit jaar alle gemeenteleden die 50 of 67 jaar worden. Hierbij vragen we ook naar wat zij hopen/verwachten van de kerk in deze fase van hun leven en wat zij eventueel zelf voor de kerk kunnen betekenen in deze fase van hun leven.
- Mensen die 75 jaar worden, bezoekt de kerkelijk werker. Tijdens dit bezoek wordt verkend wat de kerk voor hen kan betekenen en wat zij voor de kerk kunnen betekenen. Zij worden niet meer automatisch meegenomen in de bestaande praktijk waarin er meermalen per jaar een bezoeker van de kerk komt.
- Het onderzoeken naar mogelijkheden om kleine groepen (soort huisgemeentes) te organiseren/starten die samen leren/eten/vieren om onderling contact, geloofsgesprek en pastoraat te bevorderen.

De bezoeken op de leeftijden 50 en 67 zijn pilotprojecten om te inventariseren wat de gemeenteleden verwachten van de kerk en wat ze kunnen betekenen voor de kerk.

Uitdagingen:

Er zou weerstand kunnen zijn tegen deze vernieuwing omdat sommige mensen wellicht de indruk kunnen krijgen dat de aandacht voor ouderen minder wordt. Echter, samen met de bestaande bezogegroep, blijft de kerkelijk werker aandacht geven aan de oudere mensen op de bestaande manier. Alleen doordat er geen aanwas komt door nieuwe ouderen, zal de oude manier verdwijnen in de loop van de tijd. Dit vraagt een zeer goede communicatie van bovengenoemde voornemens!

Er moeten nieuwe vrijwilligers worden gezocht die bijvoorbeeld de nieuwe (thuis)groepen gaan ontvangen/organiseren/begeleiden, de Friendly Faces acties gaan uitvoeren etc.

Er zijn nieuwe vrijwilligers nodig die het leuk vinden naar mensen om te zien (onafhankelijk van leeftijd) door mensen te bezoeken en ook nieuwe vormen te introduceren. Hierbij valt te denken aan kleine WhatsApp groepjes van mensen die bij elkaar in de buurt wonen.

PIONIERSPLAN

Sjabloonversie februari 2017

Dit sjabloon helpt bij het vormen van een visie voor de groei van een pioniersplek. Een pioniersplek is een nieuwe vorm van kerkzijn voor mensen die niet naar een kerk gaan. Afstemming op de context, werken vanuit gedeeld geloof en duurzame gemeenschapsvorming zijn daarbij belangrijk. Dit maakt het pioniersplan inzichtelijk voor het pioniersteam, voor lokale gemeente(n) en voor de landelijke kerk. Na een akkoord van alle partijen is ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst de volgende stap.

Een pioniersplan bestrijkt drie jaar. Het plan moet concreet genoeg zijn om richting te geven en tegelijk ruimte laten om biddend en werkend te ontdekken wat passend is. Bijstelling is mogelijk. Het is handig om vóór het schrijven contact te hebben met iemand van de landelijke kerk en om www.lerenpionieren.nl goed te bekijken.

Naam pioniersplek:	Pleisterplaats Ressen
Plaats pioniersplek:	Ressen
Versiedatum pioniersplan:	07-03-2018

Contactpersoon pioniersteam

Wie is de contactpersoon vanuit het team dat de pioniersplek gaat realiseren? Meestal is er één voortrekker.

Voor- en achternaam:	Nenny Kegels
Straat en nummer:	Dorpsstraat 52
Postcode en plaats:	6678 BJ
Telefoon:	0481-481058
E-mailadres:	nennykegels@hotmail.com

Contactpersoon betrokken kerken en classis

Wie is namens de lokale gemeente(n) of de classis de contactpersoon voor deze pioniersplek?

Voor- en achternaam:	Winny Eijbersen
Functie:	Diaken
Straat en nummer:	Pomona 4
Postcode en plaats:	6681PG Bemmelen
Telefoon:	06 14894540
E-mailadres:	winnyeybersen@gmail.com

Visie en motivatie

Beschrijf kort jullie visie en motivatie voor de pioniersplek. Waarom starten jullie deze pioniersplek? Hoe krijgt het evangelie gestalte? Vanuit welk geloof werken jullie? Wat zien jullie voor je over drie jaar? Wees concreet.

Wij willen inspirerend aanwezig zijn voor mensen met zingevingsvragen die zich binnen de traditionele kerk niet thuis voelen. We denken dat deze unieke plek, een eeuwenoude kerk (waar nog de wolk gebeden hangt), het ernaast gelegen gemeenschapshuis De Kosterij en de landelijke, rustige omgeving, zich daar uitstekend voor leent. In de stilte, het gebed, verschillende vormen van meditatie en ontmoeting zoeken wij naar mogelijkheden om mensen op allerlei manieren te laten kennis maken met de waardevolle bronnen van de christelijke traditie en de liefde van God.

Over drie jaar zien wij een bloeiende gemeenschap van mensen die elk op hun eigen manier Pleisterplaats Ressen en daarin de ontmoeting met de ander en de Ander, als bron van inspiratie en zingeving hebben gevonden. Bijvoorbeeld in dagelijkse ochtendgebeden, en retraitsdagen, pelgrimswandelingen en Pleisterplaatsvieringen.

Vorbereiding

Wanneer zijn ter voorbereiding de eerste stappen gezet? Welke kansen en risico's zien jullie op basis van deze voorbereiding? Zijn er vanuit het verleden gevoeligheden bij jullie pioniersplek, bijvoorbeeld in relatie tot andere kerken?

De eerste stappen zijn gezet in 2014 toen een gesprek plaatsvond met gemeente adviseur mevrouw Nelleke Drop. Juist in onze tijd waarin zoveel van mensen wordt gevraagd en op deze plek waarin de nieuwbouw aan alle kanten oprukt, zien wij mooie kansen om samen met mensen van allerlei achtergrond te zoeken naar dingen die veel mensen ook broodnodig hebben zoals stilte, bezinning, inspiratie, hoop, richting, ontmoeting en ruimte om 'trage vragen' te stellen.

Daarbij zien we wel een aantal vragen en risico's :

- Hoe voorkom je dat je teveel tegelijk wilt waardoor je het risico loopt veel dingen half goed te doen in plaats van een beperkt aantal dingen echt goed. Focus aanbrengen en onze kwaliteiten ontdekken/ benutten zijn daarin belangrijk gebleken
- We willen de christelijke traditie trouw blijven, en ervoor waken dat mensen die daar niet mee vertrouwd zijn afhaken op een te 'christelijk jargon'. Risico's zijn daarbij enerzijds 'te weinig profiel' anderzijds 'te hoge drempels voor buitenkerkelijken'.
- De Protestantse Gemeente van Ressen maakt deel uit van de Vierplek, een samenwerkingsgemeente van Ressen, Lent en Oosterhout. De afgelopen jaren hebben we eraan gewerkt om voor Pleisterplaats Ressen draagvlak te creëren en te behouden binnen het geheel. Risico is dat 'Lent' en 'Oosterhout' Pleisterplaats Ressen teveel als 'Ressense hobby' gaan zien.

Doelgroep

Welke groep(en) mensen willen jullie bereiken met deze pioniersplek? Wat kenmerkt deze mensen? Benoem concreet in welk gebied ze wonen, de mate van kerkelijkheid, leeftijden, opleidingsniveau en culturele achtergronden.

Rand- en buitenkerkelijke zinzoekers tussen de veertig en de zeventig jaar. Zij hebben weinig tot geen binding met een kerk, maar zoeken wel naar richting in levensvragen. Zij zien de waarde in van verstillings en verdieping. Ze hebben wel een breed sociaal netwerk, maar ontmoeten ook graag mensen die net als zij zoekend zijn en die tijd en ruimte nemen om stil te staan bij levens- en geloofsvragen.

Geografisch denken we in de Betuwe een streekfunctie te kunnen vervullen. Dat betekent dat we in de praktijk het gebied van ongeveer 25 km rondom Ressen bestrijken. De ervaring leert dat deze mensen de huis-aan-huis-bladen en plaatselijke kranten lezen en ook de Facebookpagina en Website van Pleisterplaats Ressen en de Vierplek. We merken ook dat de mensen die bijvoorbeeld de Pelgrimswandelingen en de Retraitedagen bezoeken natuurliefhebbers zijn die ook meedoen aan wandelingen in Park Lingezegen en de IVN.

Verbinding met de context

Wat is kenmerkend voor de omgeving waarin jullie pionieren? En hoe spelen jullie daar op in? Met welke niet-kerkelijke organisaties en mensen willen jullie samenwerken? Op welke manier voegt jullie pioniersplek iets toe aan de context? Hoe bouwen jullie aan relaties met mensen die nog *niet* betrokken zijn bij de pioniersplek?

De omgeving van Ressen, dus dit deel van de Betuwe, kenmerkt zich door een gemengde bevolking. Deels autochtone dorpsbewoners (uit Ressen en de omliggende dorpen) en deels mensen uit de nieuwbouwwijken eromheen. Dit betekent dat er verschillen zijn in opleidingsniveau, en achtergronden. Wij ervaren dit enerzijds als een verrijking en merken dat mensen juist daardoor elkaar ook verrassend veel te leren hebben. Anderzijds is het een uitdaging om in het aanbod en in het taalgebruik iedereen aan te spreken.

Ressen biedt een oase van rust in een snel verstedelijkend gebied. We willen samen werken met Park Lingezegen, stichting Dorpsbelangen Ressen, gemeenschapshuis De Kosterij, Historische kring Bommel/Ressen.

Wij proberen nieuwe mensen te bereiken door netwerken, door PR (via de website, sociale media en plaatselijke blaadjes en kranten), mond tot mond reclame en daarbij zijn we laagdrempelig zowel door aansprekend taalgebruik en lage kosten.

We hebben gemerkt dat mensen vooral enthousiast worden door onze eigen bevologenheid die aanstekelijk werkt en door positieve ervaringen waardoor ze terugkomen of ook naar een andere activiteit van de Pleisterplaats Ressen komen.

Verbinding met elkaar in het pioniersteam

Welke stappen zetten jullie om het pioniersteam te verstevigen? In hoeverre investeren jullie tijd en geld in trainingen en in gezelligheid met elkaar? Hoe vaak overleggen jullie met elkaar? Welke kwaliteiten missen mogelijk nog in het team? Gaan jullie mensen erbij zoeken?

Ons pioniersteam bestaat uit zes mensen en functioneert op dit moment goed. Ook betrekken wij regelmatig andere mensen bij onze activiteiten. Zo is er een heel team van mensen die gastvrouw/gastheer zijn bij de kerkopenstellingen. Wij zien elkaar vaak, de lijntjes zijn kort. We vergaderen met het hele team maandelijks en in subgroepjes indien nodig. Waar we kwaliteiten missen als team vinden we tot nu toe vaak expertise binnen en buiten de geloofsgemeenschap. Wij hopen door een pioniersplek te worden door middel van uitwisseling met andere pioniersteams en wellicht trainingen meer inspiratie en know how te ontwikkelen op allerlei gebied.

Samenstelling pioniersteam

Welke mensen vormen nu het pioniersteam? Wat is globaal de taakverdeling en tijdsbesteding? De e-mailadressen

gebruiken we om de teamleden te informeren en te inspireren via een digitale nieuwsbrief (circa 4 keer per jaar).

<i>Naam</i>	<i>E-mailadres</i>	<i>Belangrijkste taak</i>	<i>Uren per week</i>
Wilma Hartogsveld	Wilma.hartogsveld@gmail.com	Trekker/beroepskracht Betrokken bij alle activiteiten, die zij samen met (wisselende) andere commissieleden uitvoert	8-10
Winny Eijbersen	winneyijbersen@gmail.com	Ochtendgebeden, PR, verantwoordelijk (met Marijke) voor weekendopenstelling, per seizoen een retraitsdag en een pleisterplaatsviering	6
Danielle Brouwer	dcmbrouwer@hotmail.nl	Ochtendgebeden, per seizoen een retraitsdag en een pleisterplaatsviering. Als gastvrouw en koster van de kerk en de Kosterij is zij logistiek betrokken bij vrijwel alle activiteiten.	3
Greet van Olst	greet@dewoerd.nl	Ochtendgebeden, per seizoen een retraitsdag en een pleisterplaatsviering. Speciaal betrokken bij de werkgroep Ressense historie.	3
Marijke de Kruijf	marijkethuis@hotmail.com	Ochtendgebeden, per seizoen een retraitsdag en een pleisterplaatsviering. Speciaal betrokken bij de werkgroep Ressense historie. Verantwoordelijk (met Winny) voor de weekendopenstelling.	5
Nenny Kegels	nennykegels@gmail.com	Ochtendgebeden, per seizoen een retraitsdag en een pleisterplaatsviering. Daarnaast speciaal aandachtsveld: pelgrimswandelingen	5

Wel of geen betaalde functies

Is er sprake van betaalde functies bij deze pioniersplek? Zo ja, wat maakt deze functies noodzakelijk? Wie vult deze betaalde functie(s) in en wat zijn de kerntaken binnen de functie(s)?

Er is een beroepskracht werkzaam binnen Pleisterplaats: de predikant Wilma Hartogsveld. Zij schrijft bijvoorbeeld de ochtendgebeden en leidt steeds samen met een ander commissielid de retraitsdagen en de pleisterplaatsvieringen. Samen met (meestal) Nenny doet ze de pelgrimswandelingen. Samen met Winny zorgt ze voor de PR. De toegevoegde waarde van deze beroepskracht is de theologische kennis en ervaring en haar kwaliteiten op gebied van netwerken en nieuwe contacten leggen.

Op dit moment werkt zij een dag in de week voor Pleisterplaats Ressen. Daarvan wordt een halve dag betaald door de Vierplek, die haar als predikant daarvoor beschikbaar stelt. De andere halve dag doet zij op dit moment in haar vrije tijd, maar het is wenselijk haar daarvoor als pioniersplek in dienst te gaan nemen. Als Pleisterplaats Ressen zo blijft groeien als het afgelopen jaar gaan we ervan uit dat over een aantal jaren een deel van haar betaalde uren uit de eigen inkomsten van Pleisterplaats Ressen kunnen worden betaald.

De opzet is dat Wilma de vrijwilligers begeleidt en toerust. Bij allerlei activiteiten is zij er in het begin heel nauw en direct telkens bij betrokken en draagt zij langzamerhand meer en meer over aan de vrijwilligers.

Verbinding met elkaar in het netwerk

Hoe ziet het netwerk van de pioniersplek er over drie jaar uit? Hoe werken jullie concreet aan de groei van het netwerk en hoe stimuleren jullie de onderlinge relaties binnen het netwerk? Hoeveel mensen zijn over drie jaar regelmatig betrokken? (Richtlijn: minimaal maandelijks bij een activiteit.) En met hoeveel mensen is er incidenteel contact? Maak bij het invullen van de tabel een onderscheid naar mensen die al kerkelijk actief waren en mensen die dat niet of nauwelijks waren.

Het netwerk ziet er over drie jaar als volgt uit: een kerngroep van mensen die stevig betrokken zijn bij Pleisterplaats en bij elkaar. Daaromheen zijn er groepen mensen die met enige regelmaat aan een of meerdere activiteiten deelnemen en/of organiseren. Zij hebben ook onderlinge contacten. Soms is het de activiteit die verbindt, soms de levensfase of levensgebeurtenissen. Daarnaast zijn er mensen die incidenteel komen.

Wij werken actief aan het bevorderen van onderlinge banden en betrokkenheid op elkaar door elke activiteit een goede mix te vinden van inhoudelijk aanbod en ontmoeting/verstevigen van de relatie. Dat doen we door vaak samen te eten. Na de pelgrimswandelingen samen lunch, de Bid&Breakfast, koffie en thee na de Pleisterplaatsviering, etc. In het aankomende jaar gaan we in de veertigdagentijd een programma - deels digitaal - aanbieden dat op aswoensdag start met een gezamenlijke sobere maaltijd en ook halverwege en afsluitend vindt deze ontmoeting en uitwisseling plaats. We hopen dat deze groep ook digitaal met elkaar de ervaringen van het loslaten en vasten deelt.

	Stevig betrokken mensen	Incidentele contacten
Was al kerkelijk actief	20	40
Was niet kerkelijk actief	35	55

Verbinding met God

Op welke manier beleven jullie je geloof nu met elkaar? Hoe werken jullie aan een gedeelde spiritualiteit in het team? Welke mogelijkheden om geloven te verkennen willen jullie (later) creëren voor niet-kerkelijke mensen?

Binnen het team van Pleisterplaats Ressen werken we nauw samen bij de voorbereiding en de uitvoering van de activiteiten. Dat zorgt ook voor geloofsgesprek en -verdieping. Bij de voorbereiding van een Pleisterplaatsviering bijvoorbeeld, maar ook bij het samen deelnemen aan en spreken over de ochtendgebeden. Regelmatig worden er boeken en ander materiaal aangeschaft waardoor we ons laten inspireren. Deze worden doorgegeven en tijdens de vergaderingen ook inhoudelijk besproken. Het geloof is steeds in dit team een verbindende schakel en ook bron van gesprek. De vraag naar wat onszelf ten diepste beweegt, wat we daarin delen met elkaar en hoe we dat ook met anderen kunnen delen staat vaak centraal. De mogelijkheden die we willen creëren voor niet-kerkelijke mensen zijn divers. Samengevat brengen we hen op verschillende manieren in aanraking met de rijkdom van de christelijke traditie (soms door een tekst, een lied, een vergezicht of beeld, maar ook door het eeuwenoude gebouw waar nog de wolk gebeden hangt..) en geven we hen de ruimte voor het stellen van en stilstaan bij 'de trage vragen'.

Verbinding met de kerk als groter geheel

Hoe wordt jullie pioniersplek bestuurlijk ingebed in de Protestantse Kerk? Is er een rechtspersoon voor deze pioniersplek? Hoe worden belangrijke besluiten genomen; wie kan b.v. de visie bijstellen of activiteiten stoppen? Wat verwachten jullie van de betrokken gemeenten? Hoe vaak vindt overleg plaats met de gemeenten? Hoe krijgt de relatie met de kerk vorm?

Het is al enkele jaren geleden dat er in de Protestantse Gemeente van Ressen (en de samenwerkende gemeentes Lent en Oosterhout) het verlangen werd uitgesproken om deze unieke plek nog meer vruchtbaar te maken en ook in te zetten voor mensen van buiten de kerkelijke gemeente. De kerkenraad van Ressen (en die van de andere twee gemeentes) is steeds bij het proces betrokken geweest en heeft ook in het profiel en in de beroepsprocedure van de predikant gekozen voor het uitwerken en uitbreiden van de plannen voor Pleisterplaats Ressen. Het pioniersteam bestaat vanaf eind dit jaar uit een kerkenraadslid van Oosterhout, een kerkenraadslid van Ressen, en drie gemeenteleden (twee uit Ressen en een uit Oosterhout) en de predikant. De lijntjes naar de kerkenraad zijn dus kort. Er is (nog) geen rechtspersoon voor deze pioniersplek. Binnen de kaders van het pioniersplan heeft het pioniersteam de bevoegdheid om zelf beslissingen te nemen. De zaken die niet in het plan staan worden afgestemd met de kerkenraad. We verwachten van de betrokken gemeenten dat ze Pleisterplaats Ressen steunen door (speel)ruimte te geven, door tijd van de predikant beschikbaar te stellen, door het belang van Pleisterplaats uit te dragen binnen en buiten de gemeente en door financiële steun te geven. Op elke kerkenraadsvergadering staat als agendapunt Pleisterplaats Ressen. Pleisterplaats Ressen heeft een eigen site, maar de activiteiten van Pleisterplaats Ressen staan zowel op de site van de 4-plek als ook in het kerkblad als activiteiten vermeld.

De gemeente wordt op de hoogte gehouden door het kerkblad, de mededelingen tijdens de kerkdiensten, de jaarlijkse folder die ook bij alle gemeenteleden wordt bezorgd en de website.

De gemeente bestaat uit een relatief kleine groep betrokken kerkgangers (gemiddeld zo'n 50 kerkgangers per zondag). Veel mensen die deelnemen aan de activiteiten van Pleisterplaats Ressen komen van buiten de kerk.

Aan de slag in het komende jaar

Als je kijkt naar dit pioniersplan voor de komende drie jaar, welke concrete stappen zetten jullie dan in het komende jaar? Denk aan twee tot vijf doelen en beschrijf concreet hoe jullie deze doelen willen realiseren.

In het komende jaar willen we in elk geval de Retraitedagen (6 keer per jaar), Pleisterplaatsvieringen (zes keer per jaar), Pelgrimswandelingen (zes keer per jaar), Ochtendgebeden (elke werkdag) en de Kerkopenstellingen (elk weekend van mei tot november) voortzetten.

Als jaarthema kiezen we voor monastieke inspiratie (werktitel) waarbij we op zoek gaan naar inspirerende thema's uit de monastieke traditie. Daarbij denken we aan thema's als 'stilte', 'stabilitas', 'evenwichtskunst', 'de kracht van oude teksten', 'heilig ontzag', 'in/van de wereld' en 'onthechting'.

Het aankomende jaar willen we daarnaast concreet aan vijf dingen werken:

- Het verbouwen/aanpassen van het brandspuithuisje voor een doel dat past binnen Pleisterplaats Ressen en het in gebruik nemen daarvan
- het aanleggen/realiseren van een permanent labyrinth bij het brandspuithuisje
- Het uitbreiden van het ochtendgebed met ontmoeting/verdieping/gesprek bijvoorbeeld maandelijks of wekelijks waarbij bijvoorbeeld gedacht wordt aan een ontbijt met gesprek na het gebed onder de titel 'Bid&Breakfast'
- In de veertigdagentijd een community starten die deze tijd voor zichzelf wil markeren door bijvoorbeeld te vasten of een dagelijks ritueel te doen. Ook starten we dan een veertigdagenblog en nodigen we mensen aan het begin, halverwege en aan het eind uit om tijdens een sobere maaltijd elkaar te ontmoeten en uit te wisselen.
- Op 2 november houden we in de Kosterij (en misschien klein stukje in de kerk) een avond waarbij iedereen wordt uitgenodigd om een overleden naaste te gedenken en een lichtje aan te steken. Daarnaast kunnen mensen met elkaar en/of leden van ons team in gesprek over de betekenis van dit verlies of deze avond.

Financieel beheer

Als er landelijke financiële bijdragen nodig zijn voor deze pioniersplek, op welke rekening kan er dan gestort worden?

IBAN-nummer: NL34Rabo0105713341

Ten name van: Protestantse Gemeente Ressen-Doornik

Wie is er verantwoordelijk voor het financieel beheer van deze pioniersplek?

Voor- en achternaam: Nico van Olst

Straat en nummer: Woerdsestraat 4

Postcode en plaats: 6684 DL Ressen

Telefoon: 0481-464027

E-mailadres: nico@dewoerdt.nl

Begroting

Willen jullie voor de komende drie jaar een begroting maken? Gebruik voor de begroting graag de onderstaande indeling. Benoem ook welke bedragen jullie elk jaar van de Protestantse Kerk en de Maatschappij van Welstand nodig hebben. Op

Inkomsten	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Bijdragen lokale gemeente(n)	10000	9000	8500
Subsidie Protestantse Kerk	8000	8000	8000
Subsidie Maatschappij van Welstand	4000	4000	4000
Subsidie pionierbegeleiding	€ 1.800	€ 1.800	€ 1.800
Bijdragen deelnemers activiteiten	1500	2000	2500
Bijdragen overige fondsen			
Overige bijdragen		500	1000
Totaal	25300	25300	25800

Uitgaven	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Vrijwilligersvergoedingen	1750	1750	1750
Personele kosten	16000	16500	17000
Activiteitenkosten	1500	1500	1500
Huur locaties	2000	2000	2000
Communicatiekosten	1500	1500	1500
Aanschaf spullen eenmalig	1000	500	500
Training en gezelligheid kernteam	1000	1000	1000
Pionierbegeleiding	€ 1.800	€ 1.800	€ 1.800
Overige kosten	550	550	550
Totaal	25300	25300	25800

Geef een toelichting op de belangrijkste inkomsten en uitgaven, en op bijzonderheden. Waar wordt het geld concreet aan besteed? Hoe zijn de belangrijkste bedragen berekend of geschat?

De lokale gemeente stelt de predikant 1 dagdeel per week beschikbaar voor Pleisterplaats Ressen (8000 euro) en daarnaast stelt ze de kerk en de Kosterij (gebouw naast de kerk) ter beschikking voor alle activiteiten. Zij betaalt daarvan ook onder andere de stookkosten en de koffie en thee/koekjes, etc. Op die manier draagt zij nu al 10.000 euro per jaar bij. We zijn van plan een soort 'vrienden-van- Pleisterplaats' in het leven te roepen waarbij mensen donateur/sympathisant kunnen worden. Daaruit denken we op termijn inkomsten te genereren.

We willen een vrijwilligersvergoeding aan de pioniersteamleden die meer dan drie uur per week aan Pleisterplaats besteden.

De predikant werkt nu zeker een dag per week voor Pleisterplaats. Zij doet nu een dagdeel in werktijd van de gemeente en de rest van de uren vrijwillig. Op termijn zou het kunnen dat een deel van haar werkzaamheden door vrijwilligers wordt gedaan, op dit moment lijkt dat nog niet mogelijk. Haar inbreng op theologisch gebied en haar mogelijkheden om te netwerken zijn nu naast al het werk dat de vrijwilligers doen noodzakelijk.

Bij kosten voor activiteiten denken we behalve de kosten voor dingen als materiaal en ontbijt/lunch onder andere aan de inzet van specifieke deskundigen voor workshops en themabijeenkomsten en musici.

Voorlopige visie op bestendigen en doorgaan

Stel dat we straks zes jaar verder zijn, hoe wordt jullie pioniersplek dan betaald? Welk financieringsmodel lijkt het beste te passen bij jullie doelgroep en context? Maak een voorlopige, onderbouwde keuze. Zet een kruisje bij het model (of de modellen) waar jullie komende jaren aan gaan werken. Op de site www.lerenpionieren.nl worden ter inspiratie bij het kernthema 'bestendigen en doorgaan' negen financieringsmodellen genoemd.

Beoogd financieringsmodel voor de lange termijn	Keuze
Via regelmatige giften stevige inkomsten vanuit de eigen geloofsgemeenschap	
Voortrekkers die vrijwillig veel tijd investeren naast een reguliere baan (tentenmakers)	X
Een leefgemeenschap die de pioniersplek draagt, zodat er minder betaalde inzet nodig is	
Een persoonlijke vriendenkring die financiële steun geeft aan de voortrekker(s)	
Het ontwikkelen van een low-budget kerk met nauwelijks uitgaven	
Een vriendenstichting die de pioniersplek structureel gaat steunen	X
Het combineren van een geloofsgemeenschap met een (sociale) onderneming	
De sociaal-maatschappelijke activiteiten van de pioniersplek laten subsidiëren	
Blijvende ondersteuning door de zendende kerk(en), in een wederkerige relatie	X

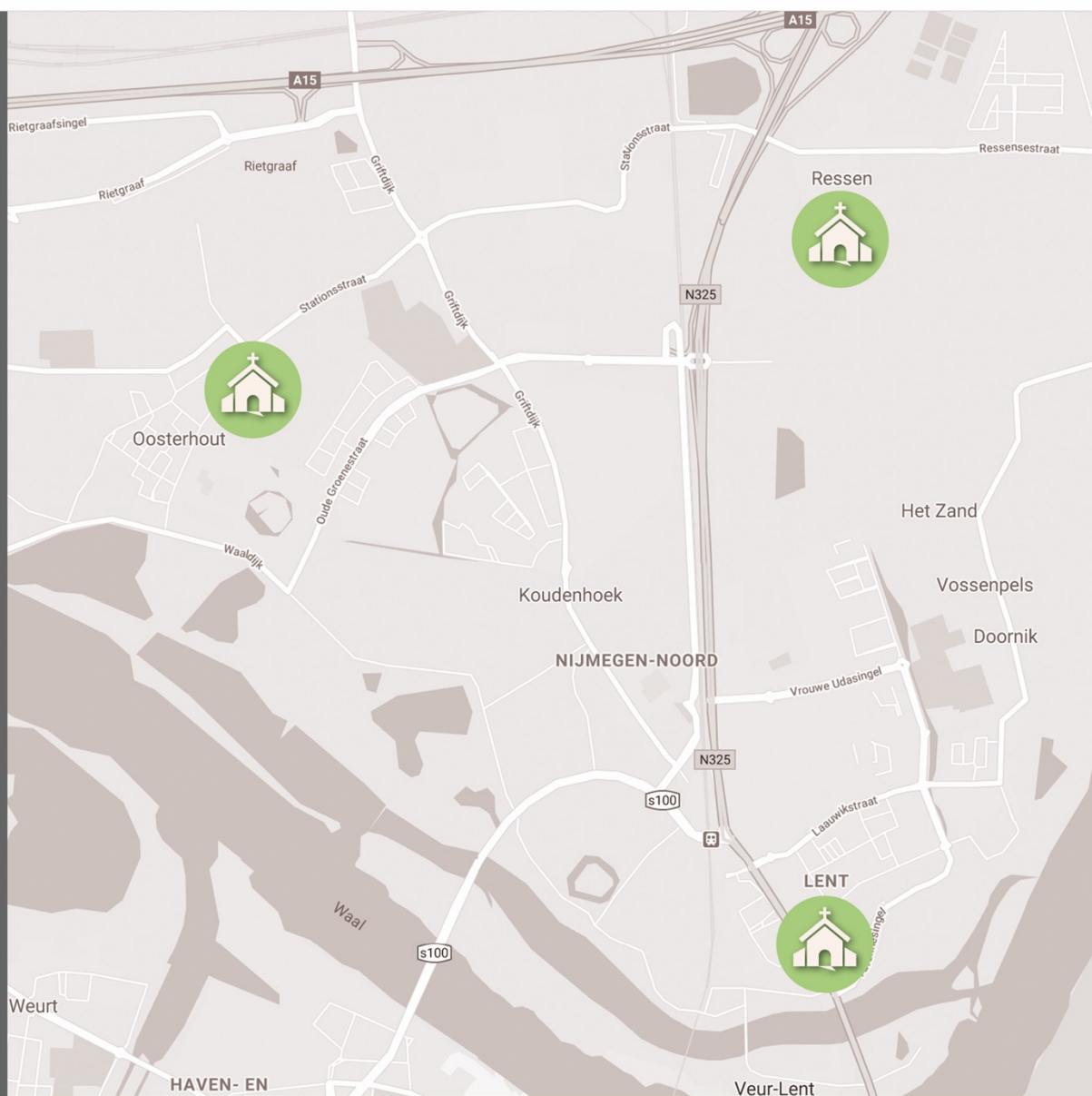
Wij verwachten dat de 4-plek zo lang Pleisterplaats bestaat bereid is om haar predikant een dagdeel in de week af te staan en gebouwen en koffie/thee ter beschikking te stellen. Dat betekent dat de inkomsten vanuit de gemeente (10.000 euro) verzekerd zijn. De inkomsten uit de bijdragen van de deelnemers zullen naar verwachting stijgen naarmate het aantal activiteiten en het aantal deelnemers groeit. Het lijkt wel haalbaar dat daar over zes jaar 3000 euro mee kan worden gegenereerd. We hopen een brede groep mensen te betrekken die Pleisterplaats Ressen jaarlijks willen steunen waardoor daar op termijn daaruit ook meer inkomsten kunnen komen, misschien 1500 per jaar. (dat zou samen 14.500 euro inkomsten betekenen)

Aan de kostenkant willen we ernaartoe werken dat er meer vrijwilligers worden betrokken zodat de post vrijwilligersvergoeding zal verdwijnen. De eenmalige aanschaf van spullen kan van de begroting af en daarnaast denken we dat de betaalde professional het op termijn met minder uren toe kan omdat zij nu nog veel tijd besteedt aan dingen initiëren en netwerken. Ook kunnen de vrijwilligers over enkele jaren wat meer zelfstandig doen (maar dan moeten er wel meer mensen vrijwilliger worden).

Waarom kiezen jullie vooralsnog voor dit financieringsmodel? En wat gaan jullie er de komende jaren concreet aan doen

om te zorgen dat dit gaat werken voor jullie pioniersplek?

Bovenstaande modellen zien wij als het meest haalbaar en op lange termijn ook vol te houden.



SAMEN STERK VOOR ONZE KERK